

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Московской области «Раменский колледж»
ГБПОУ МО «Раменский колледж»



Реверсивное наставничество

Преподаватель: Воробьева Ю.Д.

Реверсивное наставничество- не односторонний поток информации, а двусторонний обмен знаниями и опытом между участниками



- Младший сотрудник, обучая чему-то более опытного, волей-неволей наблюдает за ним и в чём-то перенимает и его опыт
- Старший может поделиться советом, рассказать случай из практики — причём совершенно ненавязчиво

Цели и задачи реверсивного наставничества

ЦЕЛЬ: обмен передовым опытом между старшим и молодым специалистом по внедрению инновационных технологий, повысить статус молодого специалиста в коллективе, как наставника, утвердить его в профессии.

ЗАДАЧИ:

- создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого поколения;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании,
- принятие поколениями друг друга, оказание помощи и поддержки,
- устранение разрыва между поколениями.



Реверсивное наставничество в студенческих отрядах ГБПОУ МО «Раменский колледж»



- Участник(боец) студенческого отряда выступает наставником для старшего по званию командира



Как наставник представляется глазами наставляемого?



- Ответственный
- Целеустремленный
- Отзывчивый
- Терпеливый
- Коммуникабельный
- Самоорганизованный

Цель участия в конкурсе

- Выявить и распространить передовой практический опыт наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, которые вносят значительный вклад в развитие наставничества, тиражирование эффективных практик наставничества среди молодежи



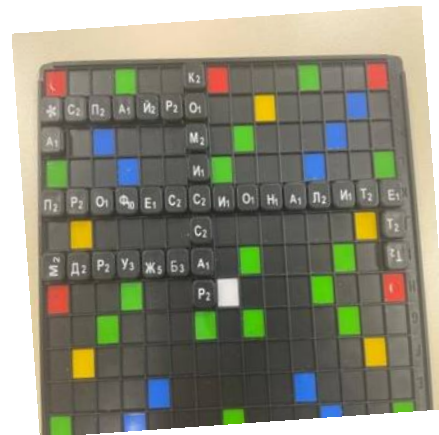
Главные достижения в наставничестве



- Правильно подобранные формы взаимодействия позволили наставнику раскрыть свои творческие способности, таланты, а также деятельностные и организаторские возможности, что в дальнейшем послужит средством сплочения всего коллектива

Лайфхаки для работы по наставничеству

- Технология «Тимбилдинга» (командообразования)
- Младшие наставники разрабатывают комплекс мероприятий для командного состава Штаба студенческих отрядов.
- Мероприятия направлены на сплочение команды путем совместного активного отдыха, подвижных спортивных игр, тренингов, коллективных развлекательных программ для достижения общей цели.





Знание механизма образования коллектива- ЭТО ЗАЛОГ успешной работы любого наставника!





Спасибо за внимание!

