

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Московской области «Раменский колледж»

ПРИНЯТО  
на заседании Совета Колледжа  
Протокол заседания № 4  
от «14» апреля 2016г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБПОУ МО «Раменский колледж»  
 В.И.Шепелев

« 14 » 04 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О**  
**МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ**  
**ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**  
**ГБПОУ МО «РАМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Раменское

2016

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – МЦПК) ГБПОУ МО «Раменский колледж» (далее – Колледж).
- 1.2. Положение о МЦПК разработано на основе:
  - 1.2.1. Федерального Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - 1.2.2. Закона Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»;
  - 1.2.3. Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295;
  - 1.2.4. Государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 657/36;
  - 1.2.5. Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Министерством образования и науки РФ от 18.07.2013 № ПК-5вн);
  - 1.2.6. Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 08.12.2011 № 2227-р;
  - 1.2.7. Комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р;
  - 1.2.8. Методических рекомендаций по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования науки РПФ от 17.06.2013 № АК-921/06);
  - 1.2.9. Устава колледжа.
- 1.3. МЦПК - структурное подразделение колледжа, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификаций, востребованных на рынке труда.
- 1.4. Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Московской области.
- 1.5. Работа МЦПК строится в соответствии с целями, задачами и основными направлениями деятельности колледжа, во взаимосвязи с другими его структурными подразделениями, профессиональными образовательными организациями, предприятиями, общественными объединениями работодателей, центром занятости населения.
- 1.6. Финансирование создания и текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств областного бюджета, средств колледжа, средств центра занятости населения, средств работодателей и средств от приносящей доход деятельности.

## **2. Предмет, цели, задачи и виды деятельности МЦПК**

- 2.1. Предмет деятельности МЦПК – реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

- 2.2. Основная цель деятельности МЦПК - обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Московской области.
- 2.3. Задачи деятельности МЦПК:
- 2.3.1. подготовка, переподготовка, повышение квалификации и курсовая подготовка целевого назначения по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения Московской области;
  - 2.3.2. разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
  - 2.3.3. подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций;
  - 2.3.4. обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по программам подготовки путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК производственной практики и др.;
  - 2.3.5. предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
  - 2.3.6. повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла программы подготовки, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.
- 2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:
- 2.4.1. образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;
  - 2.4.2. маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
  - 2.4.3. учебно-методическая деятельность;
  - 2.4.4. оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.
- 2.5. МЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом колледжа, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.

### **3. Управление и организация деятельности МЦПК**

- 3.1. Управление МЦПК осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора колледжа.
- 3.2. МЦПК не является юридическим лицом. МЦПК ведет документацию и представляет колледжу отчетность о своей деятельности в установленном порядке.
- 3.3. Штатная структура МЦПК утверждается директором колледжа.

- 3.4. МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице, расположенной на сайте колледжа.
- 3.5. Отношения по подготовке кадров между колледжем, структурным подразделением которого является МЦПК, и организациями регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.
- 3.6. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, подавшими заявки на обучение.
- 3.7. МЦПК обеспечивает реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки; привлечение представителей работодателей в состав преподавателей дисциплин профессионального цикла и мастеров производственного обучения; внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения.

#### **4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК**

- 4.1. Прием на обучение осуществляется на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.
- 4.2. Обучающимися МЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора колледжа, структурным подразделением которого является МЦПК.
- 4.3. Права и обязанности обучающихся МЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа.
- 4.4. Обучающиеся МЦПК имеют право:
  - выбирать образовательную программу из числа реализуемых МЦПК;
  - получать при выборе образовательной консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.;
  - пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки колледжа в порядке, определяемом Уставом колледжа;
  - получать дополнительные (в том числе, платные) образовательные услуги.
- 4.5. Обучающиеся МЦПК обязаны:
  - выполнять требования Устава колледжа, структурным подразделением которого является МЦПК;
  - выполнять в установленные сроки и в полном объеме все задания, предусмотренные образовательной программой;
  - уважать честь и достоинство обучающихся и работников МЦПК;
  - бережно относиться к имуществу колледжа;
  - проходить все предусмотренные образовательной программой МЦПК контрольно-оценочные процедуры.
- 4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Составы комиссий утверждаются директором колледжа. В качестве итоговой аттестации выпускников могут засчитываться результаты независимой оценки и сертификации квалификаций.
- 4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы установленного образца (удостоверение, диплом).
- 4.8. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или

иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.9. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения МЦПК является прохождение курсов повышения квалификации/стажировок по профилю деятельности не реже 1 раза в 3 года.

4.10. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в МЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.11. Педагогические работники имеют право:

- пользоваться в установленном Уставом колледжа порядке информационными и методическими фондами, а также услугами всех подразделений колледжа;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами;
- выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам колледжа;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- работники МЦПК имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа и трудовыми договорами (контрактами).

4.12. Педагогические работники МЦПК обязаны:

- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка колледжа;
- выполнять условия трудового договора, должностные обязанности;
- выполнять в полном объеме утвержденные образовательные программы.

## **5. Оценка эффективности деятельности МЦПК**

5.1. Основным критерием эффективности деятельности МЦПК является выполнение обязательств перед заказчиками образовательных и иных услуг.

5.2. Основные показатели эффективности деятельности МЦПК:

- количественные показатели трудоустройства выпускников;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования.

5.3. При оценке деятельности МЦПК используются результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

## **6. Прекращение деятельности МЦПК**

6.1. МЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- изменение Устава колледжа, если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед МЦПК;
- ликвидации колледжа.

6.2. Прекращение деятельности МЦПК производится на основании приказа директора колледжа по согласованию с Учредителем.