



Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Московской области

**«РАМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**(ГБПОУ МО «Раменский колледж»)**

140100, Московская обл., г.Раменское, ул.Красноармейская, дом 27

тел./факс 8(496)463-69-47

e-mail [info@rkmo.ru](mailto:info@rkmo.ru)

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ МО «РАМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
за 2019-2020 учебный год**



г.Раменское  
2020 год

## Вступительное слово



Уважаемые гости!

Приглашаю Вас ознакомиться с Публичным докладом  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Московской области  
«Раменский колледж».

В доклад вошли все значительные события и достижения колледжа за 2019-2020 учебный год.

Наш Публичный доклад включает в себя анализ результатов деятельности и качества образования, в докладе дана общая характеристика колледжа и условий осуществления образовательного процесса. Также в докладе представлены достижения студентов в профессиональных конкурсах, олимпиадах и внеурочной деятельности.

Авторская группа Публичного доклада надеется, что знакомство с ним будет для вас полезным, информативным, повысит Ваш интерес к профессиональному образованию, а для молодых людей, возможно, станет дополнительной мотивацией к поступлению в наш Колледж. Добро пожаловать на увлекательную виртуальную экскурсию по ссылке: <https://youtu.be/z8hToD8jFyU> .

Нам очень важно Ваше мнение. Ждем Ваши предложения и отзывы на электронную почту [info@rkmo.ru](mailto:info@rkmo.ru)

*Директор ГБПОУ МО «Раменский колледж» Наталья Анатольевна Кузеева*

## Оглавление

1. Общая характеристика колледжа .....	4
2. Условия осуществления образовательного процесса .....	9
2.1. Режим учебных занятий .....	9
2.2. Учебно-материальная база .....	9
2.3. Кадровый потенциал .....	12
2.4. Психолого-педагогическое сопровождение студентов .....	13
2.5. Условия для обучения лиц с ОВЗ .....	14
2.6. Платные образовательные услуги .....	15
3. Особенности образовательного процесса .....	15
3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ .....	15
3.2. Программы переподготовки и повышения квалификации: .....	17
3.3. Воспитательная работа .....	19
3.4. Студенческое самоуправление .....	22
3.5. Стипендиальное обеспечение студентов .....	24
4. Результаты деятельности, качество образования .....	25
4.1. Трудоустройство выпускников .....	25
4.2. Достижения и победы в конкурсах и соревнованиях .....	26
5. Финансово-экономическая деятельность .....	29
6. Социальное, государственно-частное партнерство .....	30
6.1. Стратегические партнеры-предприятия города и района .....	30
6.2. Сетевое взаимодействие с образовательными организациями Московской области .....	34
7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения .....	36
8. Заключение. Перспективы развития колледжа .....	36
8.1. Заключение .....	36
8.2. Перспективы развития колледжа .....	38

## 1. Общая характеристика колледжа

Тип: профессиональная образовательная организация.

Вид: колледж.

Статус: государственное бюджетное учреждение.

Колледж находится в городском округе Раменское, расположенном на юго-восток от Москвы. Население муниципалитета составляет 305 988 тысяч человек, где расположены город Бронницы и наукоград Жуковский, имеющие статус городов областного подчинения. В г.о.Раменское проживает 118 331 человек. Муниципалитет находится в числе экономически развитых районов Московской области.

Раменское – это крупный промышленный центр, представленный предприятиями различных отраслей промышленности.

Так, пищевая отрасль представлена следующими предприятиями: молочный комбинат, пищекомбинат, мясоперерабатывающий завод. Продукция пищевой отрасли Раменского поставляется в Москву, Московскую область и некоторые регионы страны.

Прогрессивно развивается в городе производство косметики лечебной и декоративной.

В городе и районе функционируют и другие предприятия: электротехнический, приборостроительный, перлитовый, механический заводы, предприятия по производству стройматериалов, а также завод, снабжающий всю нашу страну счетными приборами (завод «Техноприбор»).

В сентябре 2007 года на основе НПЦ «Технокомплекс», объединяющего ведущих российских приборостроителей (помимо прочих, сюда входят АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро» и «Раменский приборостроительный завод») в Раменском создан концерн «Авионика», задачами которого являются оперативная модернизация и оснащение Вооруженных сил РФ современной авиационной техникой, создание боевых авиационных комплексов нового поколения и увеличение экспорта авиационной техники. В конце 2017 года, этот концерн был внесен в список стратегических организаций РФ.

В городе развиты художественные народные промыслы, работает завод по производству гжельской керамики, которая пользуется спросом у туристов. Искусство гжельской росписи развивается в Раменском с 18 века.

Дома культуры, музыкальные, художественные школы, бассейны, больницы, кинотеатры – все способствует развитию города, благоприятствует тому, чтобы молодежь оставалась здесь. Не прекращается строительство жилых домов и развитие инфраструктуры. Строятся современные многоэтажные дома.

Система профессионального образования района включает в себя 5 профессиональных образовательных учреждений.

Раменский колледж является многопрофильным образовательным учреждением. Лицензия: серия 50 Л 01, № 0007008 выдана Министерством образования Московской области от 12.01.2016г., рег. номер № 75128, бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 50 А 01 № 0000207 выдана Министерством образования Московской области от 01.06.2018г., рег. номер №4355 срок действия – до 01.06.2024г.

В соответствии с действующей лицензией колледжу предоставлено право на осуществление образовательной деятельности по 40 основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования базового и углубленного уровня (из них 25 профессиональные программы подготовки специалистов среднего звена и 15 профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих), по программам профессионального обучения, по программам дополнительного образования детей и взрослых и программам дополнительного профессионального образования.

В колледже в 2019-2020 учебном году обучались 1508 человек, из них 1245 человек за счет средств бюджета Московской области, 263 человека на условиях полной компенсации затрат на обучение.

В структуру колледжа входят отделения: Общеобразовательной подготовки, Управления и информационных технологий, Сервиса и общественного питания, Техносферной и транспортной безопасности; Технических систем и электроники, Региональный центр компетенций в области промышленной и инженерной технологии

(Специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»); центр профориентации, автошкола и другие.

### Руководство колледжа:

Кузеева Наталья Анатольевна	Директор	8(496)463-69-47
Данченкова Татьяна Александровна	Главный бухгалтер	8(496)461-24-93
Гуреева Наталья Михайловна	Зам.директора по УМР	8(496)461-00-31
Антонова Лариса Викторовна	Начальник отдела УР и ОС	8(496)461-00-31
Курындина Нина Александровна	Зам.директора по УПР	8(496)461-68-50
Кушниковская Марина Алексеевна	Зам.директора по УР и СВ	8(496)461-68-50
Шахова Римма Алексеевна	Зам.директора по АХЧ	8(496)463-08-59
Курсков Станислав Алексеевич	Зам.директора по ИТ- технологиям	8(496)463-08-59
Цыпляков Александр Васильевич	Зам.директора по безопасности	8(496)463-08-59

В колледже функционируют: совет колледжа (с участием работодателей, являющихся стратегическими партнерами колледжа), наблюдательный совет за реализацией инновационных образовательных программ и проектов, родительский комитет. Эффективно работают органы общественного самоуправления: педагогический совет, методический совет, предметно-цикловые комиссии по 18 направлениям, комиссия по содействию трудоустройству, студенческий отдел кадров, студенческий совет.

Колледж в 2019-2020 учебном году осуществлял подготовку специалистов по 20 основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена (на базе основного общего образования) и по 5 основным профессиональным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (на базе основного общего образования). В том числе, по 11 программам подготовки специалистов по приоритетным специальностям и профессиям, входящим в перечень ТОП-50.

Для целенаправленного управления качеством подготовки специалистов в колледже проводится мониторинг и оценка подготовки студентов и выпускников работодателями, собирается информация о местах работы выпускников, о продвижении по службе. Также проводится опрос руководителей организаций по оценке степени соответствия подготовки выпускников колледжа должностным инструкциям организации и выполняемой ими работы. В результате таких опросов корректируется содержание дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей, определяются пути модернизации образовательного процесса.

Прием в колледж осуществляется на общедоступной основе с учетом среднего балла по аттестату. Вступительные испытания предусмотрены только для абитуриентов, поступающих на специальности Пожарная безопасность и Парикмахерское искусство.

#### Конкурс приема по профессиям и специальностям в 2019 году

Наименование специальности, профессии по перечням профессий и специальностей, утвержденных приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199	Код специальности, профессии	Подано заявлений на обучение		Принято	Конкурс
		за счет бюджетных ассигнований	по договорам об оказании платных образовательных услуг		
Программы подготовки специалистов среднего звена: на базе основного общего образования – всего		<b>455</b>	<b>121</b>	<b>246</b>	<b>2,34</b>
в том числе по специальностям:					
Сетевое и системное администрирование	09.02.06		0		
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	11.02.16	69	0	25	
Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	15.02.10	63	0	25	2.52
Технология металлообрабатывающего производства	15.02.15	79	0	25	3.16
Пожарная безопасность	20.02.04	0	34	31	-
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	72	1	25	2.88
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01	0	36	27	-
Право и организация социального обеспечения	40.02.01	0	50	39	-
Организация обслуживания в общественном питании	43.02.01	72	0	24	2.88

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:		<b>295</b>	<b>10</b>	<b>135</b>	<b>2,26</b>
в том числе по профессиям:					
Мастер по обработке цифровой информации	09.01.03	130	0	50	5.20
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05	57	0	25	2.88
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	23.01.17	108	1	51	4.32
Парикмахер	43.01.02	-	9	9	-
<b>Итого по программам среднего профессионального образования</b>		<b>750</b>	<b>131</b>	<b>381</b>	<b>2,31</b>

В 2019 г. на бюджетные места было принято на первый курс 381 человек, в том числе, на условиях полной компенсации затрат на обучение – 81 человек. Таким образом, от общего количества первокурсников 79% поступили на бюджетные места и 21% - на договорные.

Программа развития ГБПОУ МО «Раменский колледж» была разработана и принята в 2018 году в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 321ГС: «Обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров». С Программой можно ознакомиться на сайте колледжа, перейдя по ссылке [https://rkmo.ru/wp-content/themes/rkmo/docs/documents/progr\\_raz\\_18\\_20.pdf](https://rkmo.ru/wp-content/themes/rkmo/docs/documents/progr_raz_18_20.pdf)

Реализация Программы обеспечит подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена:

- для предприятий высокотехнологичных и наукоемких предприятий авиастроительной отрасли (оборонно-промышленный комплекс);
- IT-технологий, управления и безопасности;
- для сферы услуг и общественного питания;
- для реализации инвестиционных проектов и муниципальных программ, реализуемых на территории Раменского городского округа.

На сайте колледжа [www.rkmo.ru](http://www.rkmo.ru) представлены Планы мероприятий («дорож-



ные карты») и локальные акты, регламентирующие деятельность ГБПОУ МО «Раменский колледж» <https://rkmo.ru/sveden/dokument/>

## 2. Условия осуществления образовательного процесса

### 2.1. Режим учебных занятий

Учебные занятия в колледже организованы по пятидневной рабочей неделе. Продолжительность академического часа соответствует нормативным требованиям (45 минут). Занятия ведутся парами при продолжительности урока 45 минут, начало занятий – 8 час. 30 мин.

Обязательная нагрузка студентов не превышает нормы и составляет 36 часов в неделю. Максимальная нагрузка составляет 54 часа. Продолжительность зимних каникул – 2 недели. Продолжительность летних каникул составляет 8-9 недель.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 15,2 чел.

### 2.2. Учебно-материальная база

Учебные занятия проходят в 3 учебных комплексах по адресам:

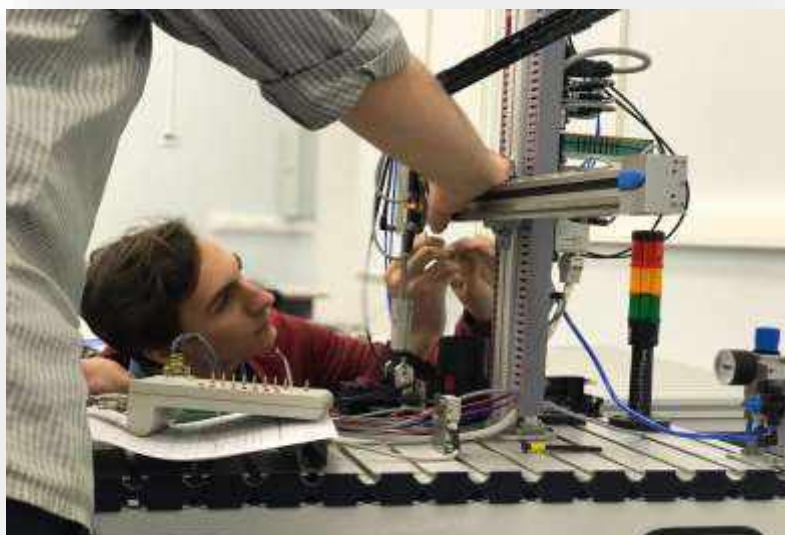
Главный корпус – г.Раменское, ул.Красноармейская, д.27;

СП1 – г.Раменское, ул.Воровского, д.2;

СП2 – г.Раменское, ул.Интернациональная, д.20.

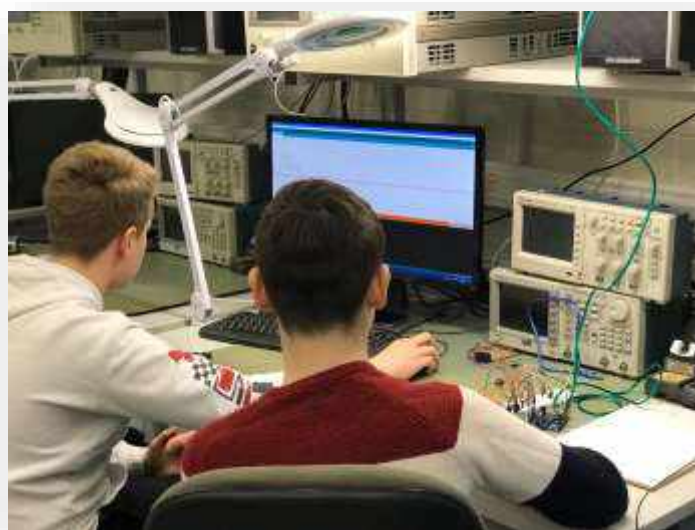
Образовательный процесс регламентируется рабочими учебными планами, графиками учебного процесса и расписанием учебных занятий, утвержденными директором колледжа.

Материально-техническая база колледжа полностью соответствует перечню реализуемых образовательных программ. Оборудование учебных классов, лабораторий и мастерских регулярно обновляется в соответствии с современными требованиями промышленности при непосредственном участии работодателей – стратегических партнеров колледжа.



Лаборатория Мехатроника (автоматизация производства)

На базе колледжа осуществляет работу Региональный центр компетенций «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»)), оснащенный самым передовым и инновационным оборудованием в области мехатроники, мобильной робототехники, электроники, промышленной автоматике, металлообработки на станках с программным управлением, участок аддитивных технологий.



Мастерские «Электрорадиомонтажная» и «Настройки и регулировки электронных приборов и устройств»

После оптимизации трех образовательных организаций и создания ГБПОУ МО «Раменский колледж», в текущем учебном году продолжена внутренняя оптимизация и модернизация материально-технической базы с целью повышения эффективности образовательного процесса по направлениям подготовки.

На базе главного здания проводятся лабораторные и практические занятия по специальностям и профессиям:

Электронные приборы и устройства, Автоматические системы управления, Технология машиностроения, Монтаж и эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок, Компьютерные сети, Экономика и бухгалтерский учет, Банковское дело, Право и организация социального обеспечения, Документационное обеспечение управления и архивоведение, Мастер по обработке цифровой информации.

На базе СП-1 проводились занятия по общеобразовательной подготовке студентов. В завершение внутренней оптимизации, в июле 2020 года планируется окончательный переезд отделения Общеобразовательной подготовки в главный корпус и СП-2.

На базе СП-2 проводятся лабораторные и практические занятия по специальностям: Пожарная безопасность, Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Технология продукции общественного питания, Организация обслуживания в общественном питании, Парикмахерское искусство, и профессиям: Автomeханик, Сварщик, Повар, кондитер.

Также на основании договоров о сотрудничестве и стратегическом партнерстве практические занятия и занятия учебной практики проводятся на базе предприятий-партнеров колледжа, таких как:

- АО «Раменский приборостроительный завод»;
- ООО «Техно-терм»;
- АО «Московский научно-исследовательский институт «Агат»;
- АО «Научно-исследовательский институт приборостроения им.В.В.Тихомирова»;
- ОАО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро»;
- ООО «Союз машиностроителей России»;

- РРОО «Гильдия предпринимателей»;
- ООО «Национальная сервисная компания» (НСК);
- ОАО «Раменский электротехнический завод Энергия»;
- ОАО Раменская Управляющая компания;
- МУП «Общепит» Раменского района;
- ООО «Инновационный Бизнес-Пак Плаза Рамстарс»;
- ООО Спортивно-оздоровительный комплекс «Сатурн» им. В.Н. Степнова;
- Салон-парикмахерская «Выраж»;
- ГУ МЧС России по МО;
- ООО «Морозко»;
- ООО «ТОО Промхолод»;
- ООО «ГИПРОЗЕМ-7»;
- ГКУ МО «Московская областная противопожарно-спасательная служба»;
- ООО «2М-Консалтинг».

### 2.3. Кадровый потенциал

Численность педагогических работников	91
руководящие и пед.работники, имеющие высшее образование	100%
преподаватели, имеющие высшую квалификационную категорию	67%
преподаватели, имеющие первую квалификационную категорию	19 %
преподаватели, имеющие ученые звания и ученые степени кандидата, доктора наук	1%
педагогический состав, повысивший квалификационную категорию	29%

В соответствии с Планом повышения квалификации в 2019-2020 учебном году прошли обучение по программам переподготовки и повышения квалификации 82 преподавателя. Повысили свою квалификацию или подтвердили ее 24 преподавателя.

В 2019-2020 учебном году более 40 преподавателей приняли участие в конкурсах, конференциях, олимпиадах, вебинарах областного и федерального уровней.

100% преподавателей по реализуемым образовательным программам имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

88% преподавателей, реализующих программы специальных дисциплин и профессиональных модулей, имеют опыт работы в реальном секторе экономики по соответствующему направлению.

#### 2.4. Психолого-педагогическое сопровождение студентов

Социально-психологическая служба колледжа осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в колледже и по месту жительства студентов. Изучает психолого-медико-особенности студентов и их микросреды, условия жизни. Выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении студентов и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку. Содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности студентов, обеспечивает охрану их жизни и здоровья. Осуществляет работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, использованию ценных бумаг студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей.

Планомерно проводит массовые мероприятия для студентов и их родителей. Осуществляет индивидуальную работу с подростками, требующими особого педагогического внимания, вовлекает их в работу кружков, секций и т.д. Осуществляет социальную поддержку студентов, проживающих в общежитии колледжа.

Для обеспечения образовательной деятельности колледж имеет здания и сооружения общей площадью 10 857 кв.м, в том числе площадь учебно-лабораторных зданий 5748 кв.м, площадь здания общежития 2367 кв.м., столовая на 120 посадочных мест.

Для студентов колледжа, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, организовано питание в столовых и буфетах, а также ежемесячно выплачивается компенсация на питание. Для студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, организовано горячее питание в столовых колледжа.

Объем библиотечного фонда составляет 38314 экз., в том числе учебная литература – 24580 экз. Осуществлена подписка на 17 журналов, соответствующих профилям подготовки специалистов. Используются электронные ресурсы "Электронно-библиотечная система Znanium.com"; Электронно-библиотечная система IPRbooks; Электронный справочник "Информо" - Всероссийская отраслевая программная оболочка; электронный журнал «Вестник образования».

В Колледже имеется общежитие квартирного типа, рассчитанное на заселение 54 студентов. В 2-комнатных квартирах проживают по 3-4 человека. В каждой квартире имеется отдельный санузел. В каждой секции находится кухня с электрическими плитами и холодильниками. Для студентов, проживающих в общежитии, работает класс для подготовки к занятиям, комната отдыха.

В Колледже функционируют 3 медпункта. Студентов Колледжа обслуживает Центральная детская поликлиника ЦРБ г.Раменское.

В 4-х спортивных залах созданы необходимые условия для занятий спортом как во время уроков, так и во внеурочное время.

## 2.5. Условия для обучения лиц с ОВЗ

Для студентов с ОВЗ и инвалидов созданы необходимые условия по доступной среде. Имеется 2 специальных места для парковки, наличие тактильных указателей систем информации и связи, доступность входных путей и путей перемещения внутри здания (1-ый этаж), 2 специально оборудованных санитарно-гигиенических помещения, 5 специализированных программно-технических комплекса для контраста и укрупнения шрифта, тифлотехническими ориентирами и устройствами озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств; 6 специальных компьютерных оборудования и оргтехники с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля; 6 беспроводных клавиатур с большими кнопками и разделяющей клавиши накладной; поручни, пандусы, подъёмные платформы, раздвижные двери, компьютер напольный с сенсорным экраном; тактильные знаки, бегущие

строки; система звукового поля. Разрабатывается адаптированная программа для инвалидов и лиц с ОВЗ по профессии «Мастер по обработке цифровой информации». Информация размещается на сайте колледжа в разделе «Доступная среда».

## 2.6. Платные образовательные услуги

Стоимость обучения для студентов, обучающихся на платной основе по основным профессиональным образовательным программам, составила в 2019-2020 учебном году по экономическим и гуманитарным специальностям 70 тысяч рублей, по Пожарной безопасности – 104 тысячи рублей.

## 3. Особенности образовательного процесса

### 3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ

С перечнем профессий можно ознакомиться на сайте колледжа, перейдя по ссылке <https://rkmo.ru/abiturientu/perechen-professij-i-specialnostej/>

Содержание регионального компонента реализуемых программ разработано совместно с ведущими предприятиями региона, являющимися потребителями кадров (предприятия ВПК, связи, наукоемкие предприятия г.Раменское, Жуковский, предприятия ресторанного бизнеса, предприятия, входящие в РРОО «Гильдия предпринимателей»). Региональный компонент использован на увеличение часов на профессиональные модули, т.е. на формирование профессиональных компетенций специалиста, в том числе по родственным рабочим профессиям.

Профессиональные модули разработаны совместно с работодателями и позволяют использовать их как модульные программы подготовки и переподготовки кадров. Таким образом, студентам предоставлена возможность получения дополнительного профессионального образования с получением удостоверения установленного образца по всем реализуемым колледжем профессиональным образовательным программам. Студенты имеют возможность обучаться в автошколе колледжа.

В процессе обучения активно используются модульные, проектные, технологии эдьютейнмент, технологии дистанционного и электронного обучения, применяется

технология Soft skills. Информационные технологии широко используются как в процессе обучения, так и при проведении государственной итоговой аттестации (при проведении государственной итоговой аттестации проверка теоретических знаний осуществляется в форме компьютерного тестирования, при решении профессиональных задач – специализированные программы). Все виды учебных занятий в колледже обеспечены учебно-методической документацией.

Значимым инструментом в учебно-методическом обеспечении дисциплин являются электронные образовательные ресурсы, электронные технологии и доступ к сети Internet, который позволяет обновить и пополнить информационную и программную базу. Всем обучающимся обеспечен доступ к имеющейся учебно-методической документации (в т.ч. электронной), ресурсам платформы «Цифровой колледж Подмосковья» через локальные сети колледжа и библиотеку.

В 2019-2020 учебном году РЦК, РУМО по направлению 15.00.00. Машиностроение совместно с сотрудниками отделения Информационных и методических ресурсов Раменского колледжа организовали и провели ряд мероприятий регионального уровня: рабочие совещания с сетевыми колледжами по разработке и внедрению в образовательный процесс электронного учебно-методического комплекса «Слесарь-наладчик по контрольно-измерительным приборам и автоматике» по специальности 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника, онлайн-курсов «Основы материаловедения» по профессии 15.02.05 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», «Основы работы с документами» по специальности 46.02.01 «ДООУ и архивоведение», продолжили дальнейшее внедрение онлайн-курса дисциплины «Допуски и технические измерения» в рамках проекта «Современная цифровая образовательная среда в РФ».

Также внедрены ряд ЭУМК по направлениям подготовки в рамках реализации приоритетного проекта «Внедрение цифровой образовательной среды в ОО Московской области».

Преподаватели имеют возможность оценки качества освоения онлайн-курсов и ЭУМК с помощью электронного журнала, размещенного на платформе «Цифровой колледж Подмосковья».



На базе колледжа реализуются дополнительные профессиональные образовательные программы для самых различных слоев населения, а также обучающихся по основным профессиональным образовательным программам студентов.

### 3.2. Программы переподготовки и повышения квалификации:

Программы переподготовки многопрофильны и разнообразны, реализуются в колледже по следующим направлениям: Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, Мехатроника, Мобильная робототехника, Повар, кондитер; Парикмахер; Водитель категории В; Практика и методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Мехатроника» и т.д.

С планом похождения курсов повышения квалификации можно ознакомиться, перейдя по ссылке: [https://rkmo.ru/wp-content/themes/rkmo/docs/ped/kval\\_plan.pdf](https://rkmo.ru/wp-content/themes/rkmo/docs/ped/kval_plan.pdf)

В 2019 – 2020 учебном году по дополнительным профессиональным образовательным программам обучены 107 человек, среди которых по программам повышения квалификации – 32 человека; по программам профессиональной переподготовки – 75 человек. По национальному проекту «Старшее поколение» обучено 35 человек.

Работодатели принимают активное участие в процессе оценки качества образования. Представители ведущих предприятий и организаций региона участвуют в работе государственных экзаменационных комиссий и комиссий по сдаче экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям.





Важным этапом обучения является организация производственной (профессиональной) практики. Колледжем заключены договоры о стратегическом партнерстве с предприятиями г.Раменское (Раменское приборостроительное конструкторское бюро и Раменский приборостроительный завод), ВНИИП г.Жуковский, предприятиями Люберецкого района (ТЕНЗО М, ТЭЗ). Кроме того, заключены текущие договоры о предоставлении баз практики с 235 предприятиями различных форм собственности.

Организация и проведение практики осуществляются в соответствии с программами ОПОП по специальностям, рабочими программами практики и графиком учебного процесса.

Учебная практика организуется и проводится в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, Региональном центре компетенций колледжа.

Производственная (по профилю специальности) практика в рамках освоения профессиональных модулей по ОПОП специальности и преддипломная практики проводятся в организациях различных форм собственности на основании договоров.

Организации, участвующие в проведении практики:

- согласовывают ОПОП, программы ПМ и производственной практики,
- предоставляют рабочие места, обеспечивающие наибольшую эффективность прохождения практики,
- назначают руководителей практики из числа квалифицированных специалистов, определяют наставников,

- производят процедуру оценки результатов освоения общих (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций.

Оценка за практику выставляется комиссией, в состав которой входит представитель от организации – базы практики.

Представители организаций, участвующих в проведении практики, входят в состав квалификационных и государственных экзаменационных комиссий.

Подготовка студентов нашего колледжа по всем направлениям получила высокую оценку со стороны работодателей.

### 3.3. Воспитательная работа

Воспитательная работа в колледже ведется по следующим направлениям:

- духовно – нравственное,
- физическое,
- эстетическое,
- трудовое,
- гражданско-патриотическое,
- правовое,
- научно-исследовательское;
- психолого-социально-педагогическое сопровождение студентов;
- волонтерская деятельность;
- работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.

Цель воспитательной работы в колледже заключается в создании условий для формирования у каждого студента целостного комплекса социально-ценностных качеств, взглядов, убеждений, обеспечивающих их успешное развитие.

Духовно-нравственное направление – это проведение мероприятий совместно с представителями Казанского храма г. Раменское; организация и проведение лекций и экскурсий по духовному краеведению, проведение конференции по православной культуре, участие в районных мероприятиях «Рождественские чтения».

Спортивное – в колледже функционируют: футбольная, волейбольная, баскетбольная секции, секции по настольному теннису и общефизической подготовке.

В ГБПОУ МО «Раменский колледж» проводятся спартакиады, Дни здоровья, студенты принимают участие в районных соревнованиях, в областной Спартакиаде (3 место в зональном соревновании по настольному теннису), 2 место девушки в зональных соревнованиях по волейболу в рамках областной Спартакиады. 2 место в зональных соревнованиях по баскетболу (девушки) в областной Спартакиаде. 1 место в зональных соревнованиях областной Спартакиады по мини-футболу.

Организовали и провели зональные соревнования по мини-футболу в рамках областной Спартакиады, где команда колледжа заняла 1 место.



Организован и проведен совместно с ОГИБД МУ МВД России «Раменское» единый день профилактики ДТП «Студенчество за безопасность на дорогах».

Наши студенты в 2019-2020 учебном году активно участвовали в следующих районных мероприятиях:

- День донора (октябрь) – благодарственные письма Комитета спорта и молодежной политики Администрации Раменского муниципального района.
- Митинги, посвященные выводу советских войск из Афганистана, «Неизвестный солдат», день скорби и памяти 22 июня.
- Участие в подготовке референдума по поправкам в Конституцию РФ - на базе колледжа были организованы четыре Участковые избирательные комиссии.

- Участие в работе районного молодежного лагеря актива.
- Участие в районных мероприятиях, посвящённых Дню студента.

Студенты колледжа участвуют в организации и проведении областных конкурсов художественного слова и театральных коллективов в рамках фестиваля художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» (Лауреаты 1 степени), в номинации «Вокал» - лауреаты 1 и 2 степени. Участвуют в олимпиадах профессионального мастерства и «Линия знаний».

Эстетическое направление – в ГБПОУ МО «Раменский колледж» успешно работает студенческий театр «Рондо»: в 2019-2020 учебном году были постановлены спектакли «Ревизор», новогодний капустник, было проведено традиционное мероприятие «Посвящение в студенты». Студенты участвовали в областных конкурсах литературно-музыкальных композиций и театральных коллективов в рамках фестиваля художественного и технического творчества «Юные таланты Московии».



Гражданско-патриотическое направление – участие в патриотических митингах, проведение классных часов и конкурсов газет, посвященных Дню Защитника Отечества, проведение встреч с воинами и ветеранами Вооруженных сил России, участниками локальных войн и миротворческих операций, посвященных завершению вывода советских войск из Афганистана. Проведение мероприятий совместно с сотрудниками ФСБ.

Правовое направление – участие сотрудников и студентов колледжа в подготовке и проведении референдума по поправкам в Конституцию РФ.

Участие в работе районного молодежного лагеря актива, в районной организации РАОМ «Молодость», работе районного молодежного Парламента. Совместно с Управлением ФСКН России по Московской области по контролю за оборотом наркотических средств и ПАВ.



Студенты колледжа активно участвуют в волонтерском движении, обеспечивая функционирование различных мероприятий, таких как:

- Чемпионат WorldSkills на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж»,
- Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 15.00.00 «Машиностроение» на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж»,
- Работа на Днях открытых дверей для школьников г.Раменское; для школьников с инвалидностью и с ОВЗ.

#### 3.4. Студенческое самоуправление

В колледже функционируют Студенческий совет и Студенческий совет общешкольного уровня – это общественные объединения студентов колледжа, которые являются добровольными, самоуправляемыми формированиями, созданными по инициативе обучающихся, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей и задач.

Студенческий совет колледжа ставит своей целью повышение социальной роли студентов и их активности в учебной, научной и общественной жизни колледжа.

Также целью является создание благоприятной обстановки, способствующей эффективному образовательному процессу, воспитательной работе, профессиональному становлению студентов.

Студенческий совет активно участвует в жизни колледжа, района и области. 2 студента являются стипендиатами Главы Раменского муниципального района, 2 студента – стипендиаты Правительства РФ.

Члены Студенческого совета являются неоднократными победителями по итогам работы в районных и областных лагерях актива, проводятся совместные заседания Студенческого совета и кураторов групп по успеваемости и дисциплине студентов, работает лекторская студенческая группа. Представители студенческого совета колледжа участвовали в районном семинаре «Студенческое самоуправление». 2 студента избраны в Молодёжный Парламент Раменского района.

Студенты публикуют статьи о студенческой жизни в районной газете «Родник».



Студенческое самоуправление приобретает социально-практический характер, обусловленный необходимостью сознательного, ответственного отношения студентов к возможностям и перспективам своей профессиональной и культурно-нравственной самоорганизации и участия в социальном самоуправлении.

Работа студенческого Совета ведется по секторам: правовой, научный, учебный, культурно-массовый, спортивный, военно-патриотический, туристический, пресс центр и охрана порядка, шефский.

Также в студенческий Совет входит старостат (старосты всех учебных групп).

Студенческий Совет общежития ставит своей целью решение важных вопросов жизнедеятельности студентов, проживающих в общежитии ГБПОУ МО «Раменский колледж».

В колледже создана психолого-социальная служба сопровождения студентов. Организовано и проведено социально-психологическое тестирование студентов (95%). Ведётся индивидуальная работа со студентами, особое внимание уделяется студентам-сиротам, студентам, находящимся под опекой, студентам с ОВЗ и инвалидам (в 2020 году – 11 студентов).

Психолого–социальная служба (социальные педагоги и психологи) выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении студентов и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку. Содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности студентов, обеспечивает охрану их жизни и здоровья. Осуществляет работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, использованию ценных бумаг студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей. С сиротами и студентами, находящимися под опекой заключены соглашения: 4-х сторонние и 3-х сторонние. Планомерно проводит массовые мероприятия для студентов и их родителей. Осуществляет индивидуальную работу с подростками, требующими особого педагогического внимания, стоящими на профилактическом учете в колледже и ИДН, вовлекает их в работу кружков, секций и т.д. Осуществляет социальную поддержку студентов, проживающих в общежитии колледжа. Были проведены два семинара для преподавателей, работающих с лицами с ОВЗ и детьми-инвалидами. В октябре 2019 года был проведен день открытых дверей для лиц с ОВЗ, детей-инвалидов и их родителей.

### 3.5. Стипендиальное обеспечение студентов

Стипендиальное обеспечение студентов колледжа осуществляется на основании Положения о стипендиальном обеспечении колледжа. Академическая стипендия назначается всем студентам, не имеющим академической задолженности, по итогам семестра. Повышенная стипендия выплачивается студентам, успевающим по итогам промежуточной и итоговой аттестации на «4» и «5».



В первом семестре, с начала учебного года, государственная академическая стипендия выплачивается всем студентам первого курса, обучающимся по очной форме обучения за счет средств бюджета Московской области.

Выплата государственной академической стипендии студентам осуществляется колледжем один раз в месяц. Студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимся из мало обеспеченных семей, предоставивших соответствующие справки из органов социальной защиты населения, выплачивается социальная стипендия. За счет средств стипендиального фонда оказывается материальная помощь студентам, нуждающимся в социальной поддержке.

#### **4. Результаты деятельности, качество образования**

Важным заключительным этапом в оценке качества подготовки специалистов является Государственная итоговая аттестация.

В 2020 году к Государственной итоговой аттестации были допущены 322 студента по 14 специальностям и профессиям СПО (11 программ подготовки специалистов среднего звена и 3 программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих). Все успешно защитили выпускные квалификационные работы (ВКР). 40 выпускников получили дипломы с отличием, 73 выпускника получили дипломы с оценками только «хорошо» и «отлично». Качество знаний на итоговой аттестации в среднем по всем специальностям составило 77%. Средний балл дипломов по всем специальностям – 4,24 балла.

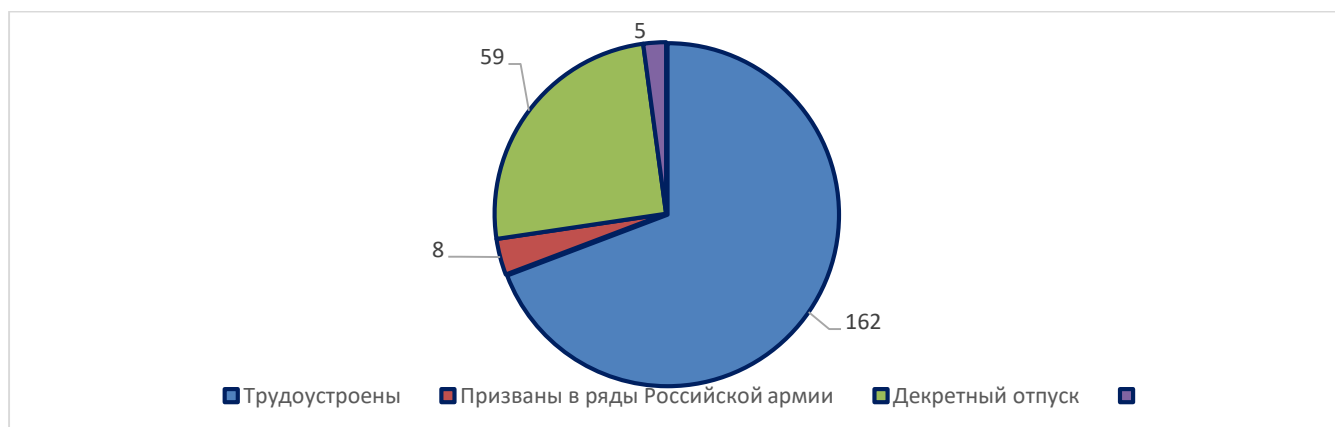
Подготовка и проведение Государственной итоговой аттестации осуществлялась в полном соответствии с графиком учебного процесса и рекомендациями по организации Государственной итоговой аттестации в образовательных учреждениях среднего профессионального образования. В условиях пандемии защита ВКР проводилась в онлайн-режиме. Государственные экзаменационные комиссии, руководители ВКР, студенты, отработали в новом формате на отлично.

В колледж поступают благодарственные письма от руководителей предприятий и организаций, где работают и проходили практику наши выпускники.

##### **4.1. Трудоустройство выпускников**

Из 321 выпускников 2019 года за прошедший год трудоустроено по полученной специальности/профессии 220 человек, что составляет 69% от общего трудоустройства и является высоким показателем. Из 220 человек трудоустроены 162 выпускника, обучавшихся по программам подготовки специалистов среднего звена и 58 выпускников, обучавшихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

В целом ситуация с трудоустройством специалистов среднего звена представлена на диаграмме:



В целом ситуация с трудоустройством квалифицированных рабочих (служащих) представлена на диаграмме:



220 трудоустроенных выпускников пополнили ряды предприятий и организаций Московской области

#### 4.2. Достижения и победы в конкурсах и соревнованиях

33 студента колледжа приняли участие в VI Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Московской области – 2020» по 12 компетенциям:

- Мехатроника (1, 2 и 3 места),
- Электроника (2 место),
- Мобильная робототехника (1, 3 места),
- Промышленная автоматика (2 место),
- Полимеханика и автоматизация (1 место),
- Документационное обеспечение управления и архивоведение (1 место),
- Фрезерные работы на станках с ЧПУ (4 место),
- Холодильная техника и системы кондиционирования (3 место),
- Сварочные технологии (5 место),
- Сетевое и системное администрирование (4 место),
- Спасательные работы (3 место),
- Разработка решений с использованием блокчейн технологий (1, 3 и 6 места).

По итогам этих соревнований 7 участников от колледжа отобрались в состав сборной Московской области, все они прошли в финальную часть национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенциям «Мехатроника», «Мобильная робототехника», «Документационное обеспечение управления и архивоведение», «Разработка решений с использованием блокчейн технологий».



В 2020 году сотрудники колледжа приняли участие в VI Открытом региональном чемпионате WorldSkills «Навыки мудрых». В компетенциях «Документационное обеспечение управления и архивоведение» заняли 1 и 2 места, «Парикмахерское искусство» - 1 место, «Предпринимательство» - 4 место.

Студенты колледжа также принимали участие в региональных и всероссийских олимпиадах профессионального мастерства (в том числе дистанционных) по специальностям: Право и организация социального обеспечения, Компьютерные сети, Пожарная безопасность, Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Технология машиностроения.



В 2019-2020 учебном году на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж» регулярно проводились мероприятия областного и муниципального значения.

2019 года в колледже состоялся совместно с АСОУ Региональный семинар «Опыт применения в образовательном процессе ПОО МО цифровых образовательных технологий»;

- 17.12.2019 г. В колледже состоялось совещание директоров школ Раменского городского округа по вопросу участия школьников в VI Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WSR JUNIOR -2020 Московской области С 17.02.2020г. по 10.03.2020г. на площадках колледжа был организован и проведен VI Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WSR -2020 Московской области по компетенциям Мехатроника, Мехатроника-Юниоры, Мобильная робототехника и Мобильная робототехника-Юниоры, Полимеханика и автоматизация, Полимеханика и автоматизация-Юниоры, Электроника и Электроника-Юниоры. В чемпионате приняли участие команды профессиональных образовательных организаций и школ Московской области.

- С 11.03.20г. по 12.03.20г. на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж» успешно

проведен Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальностям среднего профессионального образования УГПС 15.00.00 Машиностроение (15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); 15.02.08 Технология машиностроения; 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям).

В Олимпиаде приняли участие 20 студентов-конкурсантов из 20 профессиональных образовательных организаций Московской области.

Преподаватели нашего колледжа совместно с представителями других образовательных организаций и работодателями разработали конкурсные задания, содержание и уровень сложности которых соответствуют ФГОС СПО.

Получены 4 положительных экспертных заключения на комплект оценочных средств, разработанных для проведения регионального этапа олимпиады по УГПС 15.00.00 Машиностроение:

- Московское областное региональное отделение Союза машиностроителей России,
- АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро,
- АО «Раменский электротехнический завод Энергия»,
- Региональное учебно-методическое объединение в области Машиностроения.

В рамках подготовки к Олимпиаде были проведены тренировочные мастер-классы по всем направлениям, предоставлена возможность конкурсантам потренироваться на конкурсном оборудовании. Обсуждение конкурсных заданий проходило в открытом режиме.

- В течение 2019-2020 учебного года в ГБПОУ МО «Раменский колледж» на регулярной основе проводились вебинары и ВКС по разработке и внедрению ЭУМК, онлайн-курсов, по организации дистанционного и электронного обучения в связи с пандемией (УГПС 15.00.00. Машиностроение).

## **5. Финансово-экономическая деятельность**

Утвержденный годовой бюджет на 2019 год составил 251 925,5 тыс.руб.,  
из них - 221 756,0 тыс.руб. бюджет;

тыс.руб. приносящая доход деятельность.

#### Направления использования бюджетных средств (%)

Стипендия	– 3,2
социальные выплаты	– 6,8
заработная плата с начислениями	– 50,0
услуги связи	– 1,0
транспортные расходы	– 0
коммунальные услуги	– 6,0
содержание имущества	– 22,0
приобретение материалов	– 2,5
основные средства	– 4,0
прочие расходы	– 4,5

#### Направления использования внебюджетных средств (%)

заработная плата с начислениями	– 57,2
услуги связи	– 0,3
коммунальные услуги	– 9,3
содержание имущества	– 9,5
приобретение материалов и обор.	– 7,0
прочие расходы	– 16,7

## 6. Социальное, государственно-частное партнерство

### 6.1. Стратегические партнеры-предприятия города и района

Стратегическими партнерами колледжа являются высокотехнологичные предприятия, в основном расположенные на территории городского округа Раменское и г.Жуковский:



В 2019-2020 учебном году перечень предприятий-партнеров по реализации проектов пополнился ещё несколькими ведущими предприятиями Раменского городского округа и Московской области, среди которых:

- ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»,
- АО «АВИЭЛ»,
- Войсковая часть 53859,
- ГАУ МО «Центр спортивной подготовки по игровым видам спорта №4»,
- Федеральная сеть салонов красоты Цирюльник г. Раменское,
- ФГУП «ЦАГИ» им.профессора Н.Е.Жуковского,
- Раменский городской суд,
- Администрация Раменского района,
- ГКУ МО «Центр занятости населения Раменского муниципального района и городского округа Жуковский»,
- Управление ПФ РФ №15 по г.Москве и Московской области,
- ООО «Рамкейт»,
- ООО «2М-Консалтинг»,
- ООО «ПРОФКОСМО».

Таким образом, по состоянию на конец 2019 – 2020 учебного года, колледжем заключены договоры о сотрудничестве и стратегическом партнерстве более чем с 60 предприятиями и организациями Московской области:

	АО «Раменский приборостроительный завод»
	АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро»
	АО «МНИИ «Агат», г. Жуковский
	АО «НИИП имени В.В. Тихомирова», г. Жуковский
	ООО «Техно-Терм», г. Раменское
	ООО «НПО «Газтехномаш», г. Жуковский
	ООО «Хохланд Русланд», Раменский район
	ОАО «Раменский электротехнический завод Энергия»

Элементы дуального обучения эффективно внедрены в профессиональные образовательные программы по специальностям:

- Мехатроника и мобильная робототехника;
- Технология металлообрабатывающего производства;
- Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств;
- Организация обслуживания в общественном питании;
- Технология парикмахерского искусства;
- Монтаж и техническая эксплуатация холодильных компрессорных машин и установок;



- Автоматические системы управления;
- Электронные приборы и устройства;
- Технология машиностроения;
- Пожарная безопасность;
- Повар-кондитер;
- Поварское и кондитерское дело;
- Техническое обслуживание и ремонт вентиляции и кондиционирования.

Предприятия принимают непосредственное участие в разработке программ профессиональных модулей и согласовывают программы учебных дисциплин и графики учебного процесса, предоставляют места для прохождения студентами производственной практики и лабораторно-практических работ в рамках профессиональных модулей, заключают со студентами договоры о прохождении производственной и преддипломной практики и трудовые договоры. Наставники от предприятий принимают активное участие в курсовом и дипломном проектировании студентов. В 2019 – 2020 учебном году более 50% дипломных работ и проектов были выполнены на предприятиях. Тематика дипломных работ и проектов соответствовала современным требованиям промышленности и экономики.

В подготовке кадров для машиностроительной отрасли колледжем ведется активное взаимодействие с общественным отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

Активное сотрудничество с работодателями ведется и по другим направлениям подготовки колледжа. Например, пожарные части, расположенные на территории Раменского, Воскресенского и Егорьевского районов на основании заключенных договоров о сотрудничестве регулярно предоставляют свои базы для прохождения студентами практических занятий и производственной практики.



## 6.2. Сетевое взаимодействие с образовательными организациями Московской области

Сетевым взаимодействием охвачены также и образовательные учреждения, и организации Московской области.



В 2019 – 2020 учебном году пролонгированы договоры о сетевом взаимодействии с образовательными организациями в области «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»), на сегодняшний день это 21 образовательная организация Московской области: <https://rkmo.ru/rck-mashinostroenie/setevoe->

[vzaimodejstvie/](#) , кроме того, заключены договоры с МУДО Центр внешкольной подготовки, ГКУ МО «Центр занятости населения Раменского муниципального района и городского округа Жуковский».

В 2019 – 2020 учебном году в рамках подготовки школьников к участию в чемпионатах WorldSkills Юниоры по компетенциям «Мехатроника», «Электроника» и «Мобильная робототехника» на базе колледжа, пролонгированы договоры о сетевом взаимодействии с МОУ СОШ №1, №2, №9, №10 и №23 г. Раменское. Результатами подготовки школьников на базе Раменского колледжа стали призовые места на региональном этапе чемпионата WorldSkills Юниоры в г.Раменское. Были организованы мастер-классы, организационно-методические мероприятия и продолжена кружковая работа по компетенциям.

Реализация проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья – получение профессии вместе с аттестатом» строится на опыте колледжа по работе со школьниками Раменского муниципального района в рамках внеурочной деятельности и кружковой работы по компетенциям WS Мобильная робототехника, Мехатроника, Электроника. В 2019-2020 учебном году колледжем созданы условия для обучения школьников профессиям: Агент банка, Оператор ЭВМ, Секретарь суда, Секретарь-администратор. Договоры на обучение этим профессиям заключены с МОУ СОШ №1, №9, №23.





По результатам предварительного квалификационного отбора организаций Раменский колледж заключил договор о сотрудничестве с Союзом «Молодые профессионалы» по программе повышения квалификации преподавателей «Практика и методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Мехатроника», обучено 18 человек из регионов РФ.

## **7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения**

В течение 2019-2020 учебного года прошли 4 заседания педагогического совета, 10 заседаний методического совета, ежемесячно проводились заседания Совета колледжа, где обсуждались актуальные вопросы развития колледжа, возникающие проблемы и пути их решения, в том числе, Публичный доклад о результатах деятельности ГБПОУ МО «Раменский колледж» за 2019-2020 учебный год. По итогам заседаний советов и совещаний были разработаны конкретные меры и даны поручения по совершенствованию подготовки кадров. Решения советов и совещаний представлены в протоколах заседаний советов.

Публичный доклад будет представлен в открытом доступе на сайте колледжа для обсуждения в течение 2020-2021 учебного года.

## **8. Заключение. Перспективы развития колледжа**

### **8.1. Заключение**

В 2019-2020 учебном году колледжем была проведена большая работа по учебно-методическому обеспечению реализации ФГОС 3+, ТОП-50, ТОП-регион, по

внедрению и реализации онлайн-курсов и ЭУМК в рамках реализации приоритетного проекта «Внедрение цифровой образовательной среды в ОО Московской области».

90% педагогических и руководящих работников прошли курсы повышения квалификации, 52% преподавателей профессиональных модулей прошли стажировки на рабочих местах на предприятиях города и района, 16% прошли переподготовку.

Колледжем успешно пройден предварительный квалификационный отбор Союзом «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия) по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации преподавателей «Практика и методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов WorldSkills по компетенции «Мехатроника». В результате чего курсы повышения квалификации для преподавателей России по компетенции «Мехатроника» будут проходить на базе нашего колледжа.

В рамках укрепления учебно-материальной базы завершена полномасштабная реконструкция помещений мастерских и лабораторий основного здания.

Совершенствование механизмов социального партнерства с предприятиями Московской области в 2019-2020 учебном году позволило расширить круг предприятий-партнеров по реализации проектов. Количество заключенных договоров о стратегическом партнерстве – 65. Кроме того, заключены текущие договоры о предоставлении баз практики с более чем 200 предприятиями различных форм собственности.

Совместно с общественными организациями работодателей активно проводилась профориентационная работа со студентами и абитуриентами колледжа, за прошедший учебный год было проведено два мероприятия «День открытых дверей», также, прошел день без турникетов для лиц с ОВЗ. Кроме того, в условиях пандемии был проведен день открытых дверей на платформе ЦОПП с использованием дистанционных технологий.

Активно в течение учебного года работали общественные органы самоуправления: Совет колледжа, Родительский комитет, Студенческий совет и другие. Их деятельность способствовала повышению прозрачности в деятельности колледжа, привлечению к решению проблем образовательного учреждения социальных партнеров.

## 8.2. Перспективы развития колледжа

Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Программой развития на 2018-2020 годы.

Стратегия Программы: Квалифицированные кадры для экономики в соответствии с актуальными потребностями экономики региона с учетом прорывных технологий в максимально короткие сроки с наибольшей эффективностью использования средств.

Для устранения структурного дефицита подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, коллективу колледжа необходимо сконцентрировать внимание на таких направлениях как модернизация материально-технической базы, стажировки педагогических работников на предприятиях реального сектора экономики, внедрение электронного обучения, применение методик WS, обеспечивающих подготовку кадров на уровне мировых стандартов, реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для школьников и взрослого населения, особенно для предприятий малого и среднего бизнеса, инфраструктуры муниципальных образований, реализации региональных и муниципальных программ и инвестиционных проектов, самозанятого населения.

В 2019-2020 учебном году перед колледжем стоят следующие задачи:

1. Дальнейшее развитие механизмов государственно-частного партнерства через участие в национальном проекте «Образование»;
2. Повышение качества подготовки кадров, в том числе через использование методик Ворлдскиллс:
  - развитие деятельности Регионального центра компетенций, в том числе подготовка к участию в чемпионатах WS по трем возрастным группам: юниоры, основной состав и 50+;

- развитие деятельности Национального СЦК по компетенции «Мехатроника» (стандарты Ворлдскиллс), в том числе проведение чемпионатов, подготовка участников региональных и национальных чемпионатов, разработка и внедрение методик Ворлдскиллс в образовательный процесс;
  - развитие деятельности Регионального СЦК по компетенции «Мобильная робототехника» (стандарты Ворлдскиллс),
  - повышение эффективности деятельности многопрофильного центра прикладных компетенций;
  - внедрение в промежуточную и Государственную итоговую аттестация демонстрационного экзамена по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже;
3. Развитие сетевого и кластерного взаимодействия с образовательными организациями и предприятиями, включая дуальное и целевое обучение;
  4. Организация профориентационной работы, направленной на повышение привлекательности профессиональных образовательных программ, востребованных экономикой Московской области и Раменского городского округа, в том числе, дальнейшая реализация проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья – получение профессии вместе с аттестатом»; участие в Федеральном проекте «Билет в будущее»;
  5. Дальнейшее внедрение электронных технологий обучения с использованием онлайн-курсов по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже;
  6. Дальнейшее внедрение технологий смешанного, дистанционного и электронного обучения;
  7. Разработка и внедрение адаптированных программ по профессиям и специальностям.