



Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Московской области

«РАМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

(ГБПОУ МО «Раменский колледж»)

140100, Московская обл., г.Раменское, ул.Красноармейская, дом 27

тел./факс 8(496)463-69-47

e-mail mogk.colleg@mail.ru

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБПОУ МО «РАМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
за 2018-2019 учебный год**



г.Раменское
2019 год

Вступительное слово



Уважаемые гости!

Приглашаю Вас ознакомиться с Публичным докладом
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Московской области
«Раменский колледж».

В доклад вошли все значительные события и достижения колледжа за 2018-2019 учебный год.

Наш Публичный доклад включает в себя анализ результатов деятельности и качества образования, в докладе дана общая характеристика колледжа и условий осуществления образовательного процесса. Также в докладе представлены достижения студентов в профессиональных конкурсах, олимпиадах и внеурочной деятельности.

Авторская группа Публичного доклада надеется, что знакомство с ним будет для вас полезным, информативным, повысит Ваш интерес к профессиональному образованию, а для молодых людей, возможно, станет дополнительной мотивацией к поступлению в наш Колледж.

Нам очень важно Ваше мнение. Ждем Ваши предложения и отзывы на электронную почту mogk.colleg@mail.ru

Директор ГБПОУ МО «Раменский колледж» Наталья Анатольевна Кузеева

Оглавление

1. Общая характеристика колледжа	4
2. Условия осуществления образовательного процесса	11
2.1. Режим учебных занятий	11
2.2. Учебно-материальная база	12
2.3. Кадровый потенциал	15
2.4. Психолого-педагогическое сопровождение студентов	19
2.5. Условия для обучения лиц с ОВЗ	20
2.6. Платные образовательные услуги	21
3. Особенности образовательного процесса	21
3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ	21
3.2. Программы переподготовки и повышения квалификации:	24
3.3. Воспитательная работа	27
3.4. Студенческое самоуправление	32
3.5. Стипендиальное обеспечение студентов	35
4. Результаты деятельности, качество образования	35
4.1. Анализ Государственной итоговой аттестации выпускников	37
4.2. Трудоустройство выпускников	40
4.3. Достижения и победы в конкурсах и соревнованиях	41
4.4. Организация и проведение мероприятий на площадках ГБПОУ МО «Раменский колледж»	44
5. Финансово-экономическая деятельность	46
6. Социальное, государственно-частное партнерство	47
6.1. Стратегические партнеры-предприятия города и района	47
6.2. Сетевое взаимодействие с образовательными организациями Московской области	50
7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения	55
8. Заключение. Перспективы развития колледжа	55
8.1. Заключение	55
8.2. Перспективы развития колледжа	56

1. Общая характеристика колледжа

Тип: профессиональная образовательная организация.

Вид: колледж.

Статус: государственное бюджетное учреждение.

Колледж находится в городе Раменское. Раменский муниципальный район расположен на юго-восток от Москвы. Население района составляет 306,2 тысяч человек. В городе Раменское проживает 116 077 человек. На территории района расположены также город Бронницы и наукоград Жуковский, имеющие статус городов областного подчинения.

Раменский муниципальный район находится в числе экономически развитых муниципальных образований Московской области.

Раменское – это крупный промышленный город, представленный предприятиями различных отраслей промышленности.

Так, пищевая отрасль представлена следующими предприятиями: молочный комбинат, пищекомбинат, мясоперерабатывающий завод. Продукция пищевой отрасли Раменского поставляется в Москву, Московскую область и некоторые регионы страны.

Прогрессивно развивается в городе производство косметики лечебной и декоративной.

В городе и районе функционируют и другие предприятия: электротехнический, приборостроительный, перлитовый, механический заводы, предприятия по производству стройматериалов, а также завод, снабжающий всю нашу страну счетными приборами (завод «Техноприбор»).

В сентябре 2007 года на основе НПЦ «Технокомплекс», объединяющего ведущих российских приборостроителей (помимо прочих, сюда входят АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро» и «Раменский приборостроительный завод») в Раменском создан концерн «Авионика», задачами которого являются оперативная модернизация и оснащение Вооруженных сил РФ современной авиационной техникой, создание боевых авиационных комплексов нового поколения.

ния и увеличение экспорта авиационной техники. В конце 2007 года, этот концерн был внесен в список стратегических организаций РФ.

В городе развиты художественные народные промыслы, работает завод по производству гжельской керамики, которая пользуется спросом у туристов. Искусство гжельской росписи развивается в Раменском с 18 века.

Дома культуры, музыкальные, художественные школы, бассейны, больницы, кинотеатры – все способствует развитию города, благоприятствует тому, чтобы молодежь оставалась здесь. Не прекращается строительство жилых домов и развитие инфраструктуры. Строятся современные многоэтажные дома.

Система профессионального образования района включает в себя 5 профессиональных образовательных учреждений.

Раменский колледж является многопрофильным образовательным учреждением. Лицензия: серия 50 Л 01, № 0007008 выдана Министерством образования Московской области от 12.01.2016г., рег. номер № 75128, бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 50 А 01 № 0000207 выдана Министерством образования Московской области от 01.06.2018г., рег. номер №4355 срок действия – до 01.06.2024г.

В соответствии с действующей лицензией колледжу предоставлено право на осуществление образовательной деятельности по 39 основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования базового и углубленного уровня (из них 24 профессиональные программы подготовки специалистов среднего звена и 15 профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих), по программам профессионального обучения, по программам дополнительного образования детей и взрослых и программам дополнительного профессионального образования.

В колледже в 2018-2019 учебном году обучались 1509 человек, из них 1285 человек за счет средств бюджета Московской области, 224 человека на условиях полной компенсации затрат на обучение.

В структуру колледжа входят отделения: Общеобразовательной подготовки, Управления и информационных технологий, Сервиса и общественного питания,

Техносферной и транспортной безопасности; Технических систем и электроники, Региональный центр компетенций в области промышленной и инженерной технологии (Специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»); центр профориентации, автошколы и другие.

Руководство колледжа:

Кузеева Наталья Анатольевна	Директор	8(496)463-69-47
Данченкова Татьяна Александровна	Главный бухгалтер	8(496)461-24-93
Гуреева Наталья Михайловна	Зам.директора по УМР	8(496)461-00-31
Антонова Лариса Викторовна	Зам.директора по УР	8(496)461-00-31
Курындина Нина Александровна	Зам.директора по УПР	8(496)461-68-50
Кушниковская Марина Алексеевна	Зам.директора по УВР	8(496)461-68-50
Шахова Римма Алексеевна	Зам.директора по АХЧ	8(496)463-08-59
Майоров Виталий Владимирович	Зам.директора по общим вопросам	8(496)463-08-59
Цыпляков Александр Васильевич	Зам.директора по безопасности	8(496)463-08-59

В колледже функционируют: совет колледжа (с участием работодателей, являющихся стратегическими партнерами колледжа), наблюдательный совет за реализацией инновационных образовательных программ и проектов, родительский комитет. Эффективно работают органы общественного самоуправления: педагогический совет, методический совет, предметно-цикловые комиссии по 19 направлениям, комиссия по содействию трудоустройству, студенческий отдел кадров, студенческий совет.

Колледж в 2018-2019 учебном году осуществлял подготовку специалистов по 27 основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена (на базе основного общего образования) и по 6 основным

профессиональным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (на базе основного общего образования). В том числе, по 11 программам подготовки специалистов по приоритетным специальностям и профессиям, входящим в перечень ТОП-50:

Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) (на базе основного общего образования) по специальностям:	
09.02.02	Компьютерные сети
11.02.14	Электронные приборы и устройства
15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)
15.02.08	Технология машиностроения
19.02.10	Технология продукции общественного питания
20.02.04	Пожарная безопасность
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
27.02.04	Автоматические системы управления
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
40.02.01	Право и организация социального обеспечения
43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании
43.02.02	Парикмахерское искусство
46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) (на базе основного общего образования) по профессиям:	
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации
19.01.17	Повар, кондитер
23.01.03	Автомеханик
Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) (на базе основного общего образования) по специальностям ТОП-50:	
09.02.06	Сетевое и системное администрирование
11.02.16	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств
15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)
15.02.13	Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования
15.02.15	Технология металлообрабатывающего производства
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и аг-

	регатов автомобилей
43.02.13	Технология парикмахерского искусства
43.02.15	Поварское и кондитерское дело
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) (на базе основного общего образования) по профессиям ТОП-50:	
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
43.01.09	Повар, кондитер

Для целенаправленного управления качеством подготовки специалистов в колледже проводится мониторинг и оценка подготовки студентов и выпускников работодателями, собирается информация о местах работы выпускников, о продвижении по службе. Также проводится опрос руководителей организаций по оценке степени соответствия подготовки выпускников колледжа должностным инструкциям организации и выполняемой ими работы. В результате таких опросов корректируется содержание дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей, определяются пути модернизации образовательного процесса.

Прием в колледж осуществляется на общедоступной основе с учетом среднего балла по аттестату. Вступительные испытания предусмотрены только для абитуриентов, поступающих на специальности Пожарная безопасность и Парикмахерское искусство.

Конкурс приема по профессиям и специальностям в 2018 году

Наименование специальности, профессии по перечням профессий и специальностей, утвержденных приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199	Код специальности, профессии	Подано заявлений на обучение		Принято	Конкурс
		за счет бюджетных ассигнований	по договорам об оказании платных образовательных услуг		
Программы подготовки специалистов среднего звена: на базе основного общего образования – всего		563	76	326	1,96

в том числе по специальностям:					
Сетевое и системное администрирование	09.02.06	73	0	25	2,92
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	11.02.16	68	0	25	2,72
Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	15.02.10	59	0	25	2,36
Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	15.02.13	44	0	25	1,76
Технология металлообрабатывающего производства	15.02.15	42	0	25	1,68
Пожарная безопасность	20.02.04	59	0	25	2,36
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	48	0	25	1,92
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01	0	23	23	1,0
Право и организация социального обеспечения	40.02.01	0	34	34	1,0
Организация обслуживания в общественном питании	43.02.01	42	0	25	1,68
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	76	19	44	3,04
Документационное обеспечение управления и архивоведение	46.02.01	52	0	25	2,08
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих: на базе основного общего образования – всего		113	0	75	1,5
в том числе по профессиям:					
Мастер по обработке цифровой информации	09.01.03	48	0	25	1,92
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05	29	0	25	1,16
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	23.01.17	36	0	25	1,44
Итого по программам среднего профессионального образования		676	76	401	1,88

В 2018 г. на бюджетные места было принято на первый курс 401 человек, в том числе, на условиях полной компенсации затрат на обучение – 76 человек. Таким образом, от общего количества первокурсников 81,1% поступили на бюджетные места и 18,9% - на договорные.

В 2018 году доля студентов, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным специальностям и профессиям из списка ТОП-50, составила 33,1%, что вдвое больше по сравнению с предыдущим годом.

Программа развития ГБПОУ МО «Раменский колледж» была разработана и принята в 2018 году в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 321ГС: «Обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров».

Реализация Программы обеспечит подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена:

- для предприятий высокотехнологичных и наукоемких предприятий авиастроительной отрасли (оборонно-промышленный комплекс);
- IT-технологий, управления и безопасности;
- для сферы услуг и общественного питания;
- для реализации 14 инвестиционных проектов, реализуемых на территории Раменского муниципального района («Строительство производственного комплекса для осуществления деятельности по разработке, производству и обслуживанию приборов тепловой энергии и расхода теплоносителя, теплосчётчиков и водосчётчиков» (компания ООО «Техно-Терм»), «Строительство Индустриального парка «Смарт парк М5» (компания ООО «София»), «Строительство производственно-складского комплекса» (компания ООО «Современные складские технологии»), «Многофункциональный торгово-сервисный и производственно-складской комплекс» (компания ООО «Меридиан»), «Строительство Многофункционального комплекса «Софьино» (компания ООО «Становое») и другие);
- 16 муниципальных программ («Предпринимательство», «Развитие конкуренции», «Безопасность», «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса», «Муниципальное управление» и другие).

На сайте колледжа представлены Планы мероприятий («дорожные кар-

ты»):

- «Обеспечение повышения качества подготовки кадров ПОО Московской области» на 2016-2020 гг.,
- «РЦК в области «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов») по разработке и распространению новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса на 2017-2018г.г.»,
- «Внедрение ФГОС по наиболее востребованным профессиям и специальностям Московской области» на 2017-2020г.г.,
- «Внедрение ФГОС по ТОП-50» на 2017-2020г.г.,
- «Внедрение в системе среднего профессионального образования электронного обучения» 2017-2021г.г.,
- «План реализации приоритетного проекта «Внедрение цифровой образовательной среды в системе среднего профессионального образования Московской области» РЦК в области «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»)» на 2018 год,
- 18 локальных актов, регулирующих различные направления деятельности колледжа.

Сайт колледжа: www.rkmo.ru.

2. Условия осуществления образовательного процесса

2.1. Режим учебных занятий

Учебные занятия в колледже организованы по пятидневной рабочей неделе. Продолжительность академического часа соответствует нормативным требованиям (45 минут). Занятия ведутся парами при продолжительности урока 45 минут, начало занятий – 8 час. 30 мин.

Обязательная нагрузка студентов не превышает нормы и составляет 36 часов в неделю. Максимальная нагрузка составляет 54 часа. Продолжительность зимних каникул – 2 недели. Продолжительность летних каникул составляет 8-9 недель.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 15,2 чел.

2.2. Учебно-материальная база

Учебные занятия проходят в 3 учебных корпусах по адресам:

Главный корпус – г.Раменское, ул.Красноармейская, д.27;

СП1 – г.Раменское, ул.Воровского, д.2;

СП2 – г.Раменское, ул.Интернациональная, д.20.

Образовательный процесс регламентируется рабочими учебными планами, графиками учебного процесса и расписанием учебных занятий, утвержденными директором колледжа.

Материально-техническая база колледжа полностью соответствует перечню реализуемых образовательных программ. Оборудование учебных классов, лабораторий и мастерских регулярно обновляется в соответствии с современными требованиями промышленности при непосредственном участии работодателей – стратегических партнеров колледжа.



Лаборатория Мехатроника (автоматизация производства)

На базе колледжа осуществляет работу Региональный центр компетенций «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»)), оснащенный самым передовым и инновационным оборудованием в области мехатроники, мобильной робототехники, электроники, промышленной автоматике, металлообработки на станках с программным управлением, участок аддитивных технологий.



Мастерские «Электрорадиомонтажная» и
«Настройки и регулировки электронных приборов и устройств»

После оптимизации трех образовательных организаций и создания ГБПОУ МО «Раменский колледж», в текущем учебном году продолжена внутренняя оптимизация и модернизация материально-технической базы с целью повышения эффективности образовательного процесса по направлениям подготовки.

На базе главного здания проводятся лабораторные и практические занятия по специальностям и профессиям:

- Электронные приборы и устройства,

- Автоматические системы управления,
- Технология машиностроения,
- Монтаж и эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок,
- Компьютерные сети,
- Экономика и бухгалтерский учет,
- Банковское дело,
- Право и организация социального обеспечения,
- Документационное обеспечение управления и архивоведение
- Мастер по обработке цифровой информации.

На базе СП-1 проводятся занятия по общеобразовательной подготовке студентов.

На базе СП-2 проводятся лабораторные и практические занятия по специальностям:

- Пожарная безопасность,
- Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта,
- Технология продукции общественного питания,
- Организация обслуживания в общественном питании,
- Парикмахерское искусство,

и профессиям:

- Автомеханик,
- Сварщик,
- Повар, кондитер.

Также на основании договоров о сотрудничестве и стратегическом партнерстве практические занятия и занятия учебной практики проводятся на базе предприятий-партнеров колледжа, таких как:

- АО «Раменский приборостроительный завод»;
- ООО «Техно-терм»;
- АО «Московский научно-исследовательский институт «Агат»;
- АО «Научно-исследовательский институт приборостроения им.В.В.Тихомирова»;

- ОАО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро»;
- ООО «Союз машиностроителей России»;
- РРОО «Гильдия предпринимателей»;
- ООО «Национальная сервисная компания» (НСК);
- ОАО «Раменский электротехнический завод Энергия»;
- ОАО Раменская Управляющая компания;
- МУП «Общепит» Раменского района;
- ООО «Инновационный Бизнес-Пак Плаза Рамстарс»;
- ООО Спортивно-оздоровительный комплекс «Сатурн» им. В.Н. Степнова;
- Салон-парикмахерская «Выраж»;
- ГУ МЧС России по МО;
- ООО «Морозко»;
- ООО «ТОО Промхолод»;
- ООО «ГИПРОЗЕМ-7»;
- ГКУ МО «Московская областная противопожарно-спасательная служба»;
- ООО «2М-Консалтинг».

2.3. Кадровый потенциал

Численность педагогических работников	98
руководящие и пед.работники, имеющие высшее образование	100%
педагоги, имеющие I и высшую кв.категории	77%
преподаватели, имеющие ученые звания и ученые степени кандидата, доктора наук	1%
педагогический состав, повысивший квалификационную категорию	29%

Курсы повышения квалификации прошли 67 человек, переподготовку 16 человек, и стажировку 21 человек, из них 2 за рубежом.

В 2018-2019 учебном году 43 преподавателя приняли участие в конкурсах, конференциях, олимпиадах, вебинарах.

Всероссийские мероприятия:

- Конкурсы:
 1. «Россия: среда обитания» в номинации «Осторожно: окружающая среда»
 2. «Оценка уровня квалификации. Учитель математики»
 3. Всероссийский конкурс профессионального мастерства педагогических работников им. А.С.Макаренко»
 4. «Педагогического мастерства и личных достижений работников образовательных организаций. Педагогическое открытие» в номинации профессиональная копилка.
 5. Олимпиада «Педагогический успех» в номинации «Система гражданского патриотического воспитания»
 6. «Достижение цели» в номинации методические разработки.
- Конференция:

«Образование - территория инноваций»
- Тестирование:
 1. «Основы педагогического мастерства»,
 2. «Методическая грамотность педагога»,
 3. «Основные тенденции и приоритеты развития современного образования»,
 4. «Взаимодействие с субъектами социума и социально-педагогическая деятельность»,
 5. «Инклюзивное образование»,
 6. «Соответствие компетенции учителя физики требованиям ФГОС»,
 7. «Образовательный процесс и общение»,
 8. «Информационная грамотность педагога, как одна из основных компетенций педагога»,
 9. «Современные образовательные технологии в реализации ФГОС: технология продуктивного чтения как основа формирования читательской культуры»,

10. «Современные образовательные технологии в реализации ФГОС: игровые технологии».

- Публикации преподавателей:

1. «Образование древнерусского государства» - Интернет-педсовет,
2. «Использование активных (и интерактивных) методов обучения на уроке истории»,
3. «Traditions and customs of Great Britain» - ИНФОУРОК,
4. «The United of Great Britain and Northern Ireland» - ИНФОУРОК,
5. Технологическая карта урока по физической культуре – журнал «Молодой ученый»,
6. «Сказкотерапия для взрослых»- НОУ ДПО «Экспертно методический центр».

- Социальные проекты

1. Развитие диалога между разными поколениями,
2. «Шаг навстречу».

- Подготовка студентов к конкурсам:

1. «Если бы я был Президентом»,
2. «Идеи, преображающие города»,
3. «Моя страна – моя Россия»,
4. «Юный архивист»,
5. «Избирательное право»,
6. «Своё дело»,
7. Вторые Московские областные молодёжные «Гагаринские чтения».

- В вебинарах:

1. «Платформа ДИСО: стратегия совместного развития и модификации будущего»,
2. «Особенности работы с высокомотивированными и одаренными учащимися по учебному предмету».

Областные мероприятия:

- Конференции:
 1. «Эколого-метеорологические проблемы на планете Земля»,
 2. «Актуальные проблемы психологического сопровождения профессиональной и учебно-профессиональной деятельности»,
 3. «Проектная деятельность как средство повышения мотивации обучающихся в СПО».
- Конкурс методических разработок:
 1. «Информационная среда» номинация «Современный урок информатики»,
 2. «Разработка нестандартных уроков, связанных с информатикой и ИКТ»,
 3. «Герои моего Отечества» в номинации «Сценарий мастер-класса».
- Семинары:
 1. Использование электронного комплекса «История» в учебном процессе»,
 2. «Пути совершенствования методической работы преподавателя специальных дисциплин при реализации программ подготовки по ТОП-50»,
 3. Использование электронного учебно-методического комплекса «Математика: алгебра и начала математического анализа. Геометрия» в учебном процессе,
 4. Использование электронного учебно-методического комплекса «Архитектура аппаратных средств» в учебном процессе,
 5. Использование электронного учебно-методического комплекса «Техническое обслуживание автомобильных двигателей» в учебном процессе,
 6. Использование электронного учебно-методического комплекса «Экология» в учебном процессе,
 7. Использование электронного учебно-методического комплекса «Основы экономики машиностроения» в учебном процессе,
 8. Использование электронного учебно-методического комплекса «Организация и ведение процессов приготовления, оформления и подготовки к реализации холодных блюд, кулинарных изделий, закусок сложного ассортимента с учетом потребностей различных категорий потребителей, видов и форм обслуживания» в учебном процессе.

100% преподавателей по реализуемым образовательным программам имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

88% преподавателей, реализующих программы специальных дисциплин и профессиональных модулей, имеют опыт работы в реальном секторе экономики по соответствующему направлению.

2.4. Психолого-педагогическое сопровождение студентов

Социально-психологическая служба колледжа осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в колледже и по месту жительства студентов. Изучает психолого-медико-особенности студентов и их микросреды, условия жизни. Выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении студентов и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку. Содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности студентов, обеспечивает охрану их жизни и здоровья. Осуществляет работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, использованию ценных бумаг студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей.

Планомерно проводит массовые мероприятия для студентов и их родителей. Осуществляет индивидуальную работу с подростками, требующими особого педагогического внимания, вовлекает их в работу кружков, секций и т.д. Осуществляет социальную поддержку студентов, проживающих в общежитии колледжа.

Для обеспечения образовательной деятельности колледж имеет здания и сооружения общей площадью 10 857 кв.м, в том числе площадь учебно-лабораторных зданий 5748 кв.м, площадь здания общежития 2367 кв.м., столовая на 120 посадочных мест.

Для студентов колледжа, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, организовано питание в столовых и буфетах, а также ежемесячно выплачивается компенсация на питание. Для студентов, обучающихся по про-

граммам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, организовано горячее питание в столовых колледжа.

Объем библиотечного фонда составляет 57665 экз., в том числе учебная литература – 32317 экз. Осуществлена подписка на 28 журналов, соответствующих профилям подготовки специалистов. Используются электронные ресурсы "Электронно-библиотечная система Znanium.com"; Электронно-библиотечная система IPRbooks; Электронная библиотека «Академия»; Электронный справочник "Информо" - Всероссийская отраслевая программная оболочка; «Регламент» справочно-информационная система.

В Колледже имеется общежитие квартирного типа, рассчитанное на заселение 51 студента. В 2-комнатных квартирах проживают по 3-4 человека. В каждой квартире имеется отдельный санузел. В каждой секции находится кухня с электрическими плитами и холодильниками. Для студентов, проживающих в общежитии, работает класс для подготовки к занятиям, комната отдыха.

В Колледже функционируют 3 медпункта. Студентов Колледжа обслуживает Центральная детская поликлиника г.Раменское.

В 4-х спортивных залах созданы необходимые условия для занятий спортом как во время уроков, так и во внеурочное время.

2.5. Условия для обучения лиц с ОВЗ

Для студентов с ОВЗ и инвалидов созданы необходимые условия по доступной среде. Имеется 2 специальных места для парковки, наличие тактильных указателей систем информации и связи, доступность входных путей и путей перемещения внутри здания (1-ый этаж), 2 специально оборудованных санитарно-гигиенических помещения, 5 специализированных программно-технических комплекса для контраста и укрупнения шрифта, тифлотехническими ориентирами и устройствами озвучивания визуальной информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств; 6 специальных компьютерных оборудования и оргтехники с возможностью использования крупного рельефа.

ефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля; 6 беспроводных клавиатур с большими кнопками и разделяющей клавиши накладной; поручни, пандусы, подъемные платформы, раздвижные двери, компьютер напольный с сенсорным экраном; тактильные знаки, бегущие строки; система звукового поля. Разрабатывается адаптированная программа для инвалидов и лиц с ОВЗ по профессии «Мастер по обработке цифровой информации». Информация размещается на сайте колледжа в разделе «Доступная среда».

2.6. Платные образовательные услуги

Стоимость обучения для студентов, обучающихся на платной основе по основным профессиональным образовательным программам, составила в 2018-2019 учебном году по экономическим и гуманитарным специальностям 70 тысяч рублей, по Пожарной безопасности – 124 тысячи рублей.

3. Особенности образовательного процесса

3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ

Специальность	Уровень	Квалификация
Компьютерные сети	базовый	Техник по компьютерным сетям (дополнительная квалификация – наладчик технологического оборудования)
Электронные приборы и устройства	базовый	Техник.
Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	базовый	Техник (дополнительная квалификация – монтажник технологического оборудования)
Технология машиностроения	базовый	Техник (дополнительная квалификация – наладчик станков и манипуляторов с ПУ)
Технология продукции общественного питания	базовый	Техник-технолог (дополнительная квалификация – повар)
Пожарная безопасность	базовый	Техник (дополнительная квалификация – пожарный)
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	базовый	Техник (дополнительная квалификация – слесарь по ремонту автомобилей)
Автоматические системы управления	базовый	Техник (дополнительная квалификация – наладчик станков с ПУ)
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	углубленный	Бухгалтер, специалист по налогообложению (дополнительная

		квалификация – контролер СБ)
	базовый	Бухгалтер (дополнительная квалификация – контролер СБ)
Право и организация социального обеспечения	углубленный	Юрист (дополнительная квалификация – делопроизводитель)
	базовый	Юрист (дополнительная квалификация – делопроизводитель)
Организация обслуживания в общественном питании	базовый	Менеджер (дополнительная квалификация – официант, бармен))
Парикмахерское искусство	базовый	Технолог (дополнительная квалификация – парикмахер)
Документационное обеспечение управления и архивоведение	углубленный	Специалист по ДОУ, архивист (дополнительная квалификация – делопроизводитель)
Сетевое и системное администрирование	базовый	Сетевой и системный администратор
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	базовый	Специалист по электронным приборам и устройствам
Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	базовый	Техник-мехатроник
Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	базовый	Техник
Технология металлообрабатывающего производства	базовый	Техник-технолог
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобиля	базовый	Специалист
Технология парикмахерского искусства	базовый	Парикмахер-модельер
Поварское и кондитерское дело	базовый	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
Профессия	Уровень	Квалификация
Мастер по обработке цифровой информации	ППКРС	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
Повар, кондитер	ППКРС	Повар Кондитер
Автомеханик	ППКРС	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	ППКРС	Слесарь по ремонту автомобилей
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	ППКРС	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом - Сварщик частично механизированной сварки плавлением

Содержание регионального компонента реализуемых программ разработано совместно с ведущими предприятиями региона, являющимися потребителями кадров (предприятия ВПК, связи, наукоемкие предприятия г.г.Раменское, Жуковский, предприятия ресторанного бизнеса, предприятия, входящие в РРОО «Гильдия предпринимателей»). Региональный компонент использован на увеличение часов на профессиональные модули, т.е. на формирование профессиональных компетенций специалиста, в том числе по родственным рабочим профессиям.

Профессиональные модули разработаны совместно с работодателями и позволяют использовать их как модульные программы подготовки и переподготовки кадров. Таким образом, студентам предоставлена возможность получения дополнительного профессионального образования с получением удостоверения установленного образца по всем реализуемым колледжем профессиональным образовательным программам. Студенты имеют возможность обучаться в автошколе колледжа.

В процессе обучения активно используются модульные, проектные, технологии эдьютейнмент, применяется технология Soft skills. Информационные технологии широко используются как в процессе обучения, так и при проведении государственной итоговой аттестации (при проведении государственной итоговой аттестации проверка теоретических знаний осуществляется в форме компьютерного тестирования, при решении профессиональных задач – специализированные программы). Все виды учебных занятий в колледже обеспечены учебно-методической документацией.

Значимым инструментом в учебно-методическом обеспечении дисциплин являются электронные образовательные ресурсы, электронные технологии и доступ к сети Internet, который позволяет обновить и пополнить информационную и программную базу. Всем обучающимся обеспечен доступ к имеющейся учебно-методической документации (в т.ч. электронной), ресурсам платформы «Цифровой колледж Подмосковья» через локальные сети колледжа и библиотеку.

В прошедшем учебном году успешно апробирован и внедрен в учебный процесс разработанный преподавателями колледжа онлайн-курс по дисциплине «Допуски и технические измерения» специальность 15.02.05 «Сварщик ручной и ча-

стично механизированной сварки (наплавки)». Также внедрены ряд ЭУМК по направлениям подготовки в рамках реализации приоритетного проекта «Внедрение цифровой образовательной среды в ОО Московской области».

Преподаватели имеют возможность оценки качества освоения онлайн-курса и ЭУМК с помощью электронного журнала, размещенного на платформе «Цифровой колледж Подмосковья».

На базе колледжа реализуются дополнительные профессиональные образовательные программы для самых различных слоев населения, а также обучающихся по основным профессиональным образовательным программам студентов.

3.2. Программы переподготовки и повышения квалификации:

Программы переподготовки по направлениям:

- Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов,
- Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов,
- Мехатроника,
- Мобильная робототехника,
- Повар, кондитер;
- Парикмахер;
- Водитель категории В;
- Бухгалтерский учет;
- Сварщик (аргонная сварка);
- Сварщик (ручная и полуавтоматическая сварка).

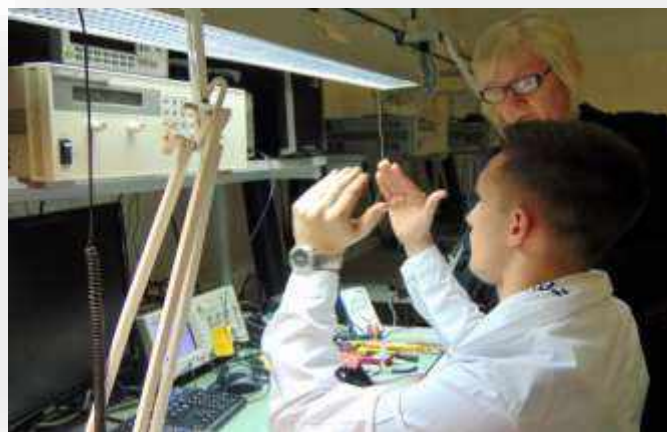
Программы повышения квалификации по направлениям:

- Автоматизация технологических процессов;
- Мехатроника;
- Мобильная робототехника;
- Применение и использование электронных образовательных ресурсов;
- Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов;
- Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов;
- Повар, кондитер;

- Парикмахер;
- Официант;
- 3 D- моделирование и прототипирование;
- Программирование роботизированных систем и комплексов в графической среде программирования Lab View;
- Программирование микроконтроллеров Arduino-совместимых электронных устройств;
- Фрезеровщик;
- Оператор лазерных установок;
- Слесарь механосборочных работ;
- Повышение квалификации водителей транспортных средств для получения права обучения вождению;
- Пожарно-технический минимум для руководителей, специалистов, лиц, ответственных за пожарную безопасность, обслуживающего персонала.

В 2018 – 2019 учебном году по дополнительным профессиональным образовательным программам обучены 160 человек, среди которых по программам повышения квалификации – 33 человека; по программам профессиональной переподготовки – 127 человек.

Работодатели принимают активное участие в процессе оценки качества образования. Представители ведущих предприятий и организаций региона участвуют в работе государственных экзаменационных комиссий и комиссий по сдаче экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям.





Важным этапом обучения является организация производственной (профессиональной) практики. Колледжем заключены договоры о стратегическом партнерстве с предприятиями г.Раменское (Раменское приборостроительное конструкторское бюро и Раменский приборостроительный завод), ВНИИП г.Жуковский, предприятиями Люберецкого района (ТЕНЗО М, ТЭЗ). Кроме того, заключены текущие договоры о предоставлении баз практики с 235 предприятиями различных форм собственности.

Организация и проведение практики осуществляются в соответствии с программами ОПОП по специальностям, рабочими программами практики и графиком учебного процесса.

Учебная практика организуется и проводится в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, Региональном центре компетенций колледжа.

Производственная (по профилю специальности) практика в рамках освоения профессиональных модулей по ОПОП специальности и преддипломная практики проводятся в организациях различных форм собственности на основании договоров.

Организации, участвующие в проведении практики:

- согласовывают ОПОП, программы ПМ и производственной практики,

- предоставляют рабочие места, обеспечивающие наибольшую эффективность прохождения практики,
- назначают руководителей практики из числа квалифицированных специалистов, определяют наставников,
- производят процедуру оценки результатов освоения общих (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций.

Оценка за практику выставляется комиссией, в состав которой входит представитель от организации – базы практики.

Представители организаций, участвующих в проведении практики, входят в состав квалификационных и государственных экзаменационных комиссий.

Подготовка студентов нашего колледжа по всем направлениям получила высокую оценку со стороны работодателей.

3.3. Воспитательная работа

Воспитательная работа в колледже ведется по следующим направлениям:

- духовно – нравственное,
- физическое,
- эстетическое,
- трудовое,
- гражданско-патриотическое,
- правовое,
- научно-исследовательское;
- психолого-социально-педагогическое сопровождение студентов;
- волонтерская деятельность;
- работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.

Цель воспитательной работы в колледже заключается в создании условий для формирования у каждого студента целостного комплекса социально-ценностных качеств, взглядов, убеждений, обеспечивающих их успешное развитие.

Духовно-нравственное направление – это проведение мероприятий совместно с представителями Казанского храма г. Раменское; организация и проведение лекций и экскурсий по духовному краеведению, проведение конференции по православной культуре, участие в районных и областных мероприятиях «Рождественские чтения». Организация и проведение районных конференций «Пасхальные чтения» и «Рождественские чтения».

Спортивно-туристическое – в колледже функционируют: футбольная, волейбольная секции, туристический клуб.

В ГБПОУ МО «Раменский колледж» проводятся спартакиады, Дни здоровья, студенты принимают участие в районных соревнованиях по туризму (5 первых мест), в областной Спартакиаде (3 место в зональном соревновании по настольному теннису), 2 место девушки в зональных соревнованиях по волейболу в рамках областной Спартакиады, 3 место юноши. 2 место в зональных соревнованиях по баскетболу (девушки) в областной Спартакиаде. 1 место в зональных соревнованиях областной Спартакиады по мини-футболу. 1 место в областной Спартакиаде по мини-футболу, а также участие в финале Всероссийских соревнований (г.Орел).

Организуются и проводятся ежегодные турниры по мини-футболу памяти первого вратаря ф/к «Сатурн» А.А. Липаткина (в 2019 году заняли 1 место).

Организован и проведен совместно с ОГИБД МУ МВД России «Раменское» единый день профилактики ДТП «Студенчество за безопасность на дорогах». Велопробег (май 2019г.).

Регулярно проводятся походы выходного дня.

Студенты колледжа в 2019 году заняли 1 место в спортивно-туристическом районном слете:

1. 1 место в общем зачете
2. 1 место в соревнованиях полосы препятствий.
3. 1 место по ориентированию,
4. 1 место в соревнованиях по КТМ.
5. 1 место по водным видам спорта.

Одна из студенток колледжа является призером Всероссийских соревнований по гребле на каяках.

Наши студенты в 2018-2019 учебном году активно участвовали в следующих районных мероприятиях:

- День донора (октябрь, апрель) – благодарственные письма Комитета социального развития, спорта и молодёжной политики Администрации Раменского муниципального района.
- Митинги, посвященные выводу советских войск из Афганистана – «Вахта памяти», памяти жертв политических репрессий, памяти жертв аварии на Чернобыльской АЭС и «Неизвестный солдат».
- Участие в предвыборной компании по выборам Губернатора Московской области - на базе колледжа были организованы четыре Участковые избирательные комиссии.
- Участие в работе районного молодежного лагеря актива.
- Участие студентов в параде - 08.05.2019 и 09.05.2019; «Вахта памяти» и шествии «Свеча памяти».
- Участие в субботниках «Молодежь – городу».
- Участие в районных мероприятиях, посвящённых Дню студента.
- Участие в районных индустриальных квестах, организованных Комитетом социального развития, спорта и молодёжной политики г.Раменское.



Студенты колледжа участвуют в организации и проведении областных конкурсов художественного слова и театральных коллективов в рамках фестиваля художественного и технического творчества «Юные таланты Московской» (Лауреаты). Участвуют в олимпиадах профессионального мастерства и «Линия знаний».

Эстетическое направление – в ГБПОУ МО «Раменский колледж» успешно работает студенческий театр «Рондо»: в 2018-2019 учебном году были постановлены спектакли «За двумя зайцами», новогодний капустник, было проведено традиционное мероприятие «Посвящение в студенты». Студенты участвовали в областных конкурсах художественного слова, литературно-музыкальных композиций и театральных коллективов в рамках фестиваля художественного и технического творчества «Юные таланты Московской» (Лауреаты), участвовали в областном фотоконкурсе (Лауреат) и медиаПроф в рамках фестиваля «Юные таланты Московской».



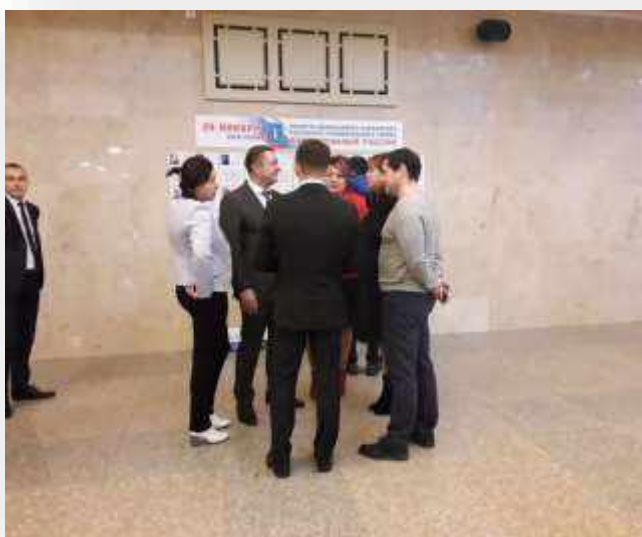
Трудовое направление – участие студентов и преподавателей в субботниках по благоустройству территории колледжа, городского парка и города, в областной акции «Посади свое дерево», «Лес Победы».



Гражданско-патриотическое направление – участие в патриотических митингах, проведение классных часов и конкурсов газет, посвященных Дню Защитника Отечества и Дню Победы в Великой отечественной войне, проведение встреч с воинами и ветеранами Вооруженных сил России, участниками локальных войн и миротворческих операций, посвященных завершению вывода советских войск из Афганистана, торжественной линейки, посвященной Дню Победы в ВОВ, участие в праздничном параде, в шествии «Свеча памяти» (264 студента), участие в Вахте памяти, участие в поисковой группе «Облака» по раскопкам останков погибших воинов в 2019 г. Проведение мероприятий совместно с сотрудниками ФСБ.

Правовое направление – участие сотрудников и студентов колледжа в подготовке и проведении выборов Губернатора Московской области.

Участие в работе районного молодежного лагеря актива, в районной организации РАОМ «Молодость», работе районного молодежного Парламента. Совместно с Управлением ФСКН России по Московской области по контролю за оборотом наркотических средств и ПАВ.



Студенты колледжа активно участвуют в волонтерском движении, обеспечивая функционирование различных мероприятий, таких как:

- Чемпионат WorldSkills на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж»,

- Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 15.00.00 «Машиностроение» на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж»,
- Международный чемпионат по бадминтону в ДС «Борисоглебский» г.Раменское,
- Открытие областной спартакиады инвалидов в ДС «Борисоглебский» г.Раменское
- Обслуживание соревнований «Веселые старты» на приз Губернатора Московской области в ДС «Борисоглебский» г.Раменское,
- Работа на Днях открытых дверей для школьников г.Раменское; для школьников с инвалидностью и с ОВЗ,
- Волонтерская деятельность по подключению цифрового телевидения для пожилых жителей г.Раменское.



3.4. Студенческое самоуправление

В колледже функционируют Студенческий совет и Студенческий совет общешкольного объединения – это общественные объединения студентов колледжа, которые являются добровольными, самоуправляемыми формированиями, созданными по инициативе обучающихся, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей и задач.

Студенческий совет колледжа ставит своей целью повышение социальной роли студентов и их активности в учебной, научной и общественной жизни колледжа. Также целью является создание благоприятной обстановки, способствующей эффективному образовательному процессу, воспитательной работе, профессиональному становлению студентов.

Студенческий совет активно участвует в жизни колледжа, района и области. 15 студентов являются стипендиатами Главы Раменского муниципального района, 7 студентов – стипендиаты Правительства РФ. 26 выпускников 2019 года награждены грамотами Комитета социального развития, спорта и молодёжной политики Администрации Раменского муниципального района.

Члены Студенческого совета являются неоднократными победителями по итогам работы в районных и областных лагерях актива, проводятся совместные заседания Студенческого совета и кураторов групп по успеваемости и дисциплине студентов, работает лекторская студенческая группа.

Студенческим советом проведены «Круглые столы», по тематике «Толерантность». Представители студенческого совета колледжа участвовали в районном семинаре «Студенческое самоуправление».

2 студента избраны в Молодёжный Парламент Раменского района.

Студенты публикуют статьи о студенческой жизни в районной газете «Родник».



Главный смысл студенческого самоуправления состоит в том, что оно приобретает социально-практический характер, обусловленный необходимостью сознательного, ответственного отношения студентов к возможностям и перспективам своей профессиональной и культурно-нравственной самоорганизации и участия в социальном самоуправлении.

Можно выделить два основных начала студенческого самоуправления:

1. Студенческое самоуправление – как условие реализации творческой активности и самодеятельности в учебно-познавательном, научно-профессиональном и культурном отношениях.

2. Студенческое самоуправление – как реальная форма студенческой демократии с соответствующими правовыми возможностями и ответственности.

Работа студенческого Совета ведется по секторам: правовой, научный, учебный, культурно-массовый, спортивный, военно-патриотический, туристический, пресс центр и охрана порядка, шефский.

Также в студенческий Совет входит старостат (старосты всех учебных групп).

Студенческий Совет общежития ставит своей целью решение важных вопросов жизнедеятельности студентов, проживающих в общежитии ГБПОУ МО «Раменский колледж».

В колледже создана психолого-социальная служба сопровождения студентов в составе: 2 психолога, 2 социальных педагога, 2 педагога организатора и заместитель директора по УВР. Организовано и проведено социально-психологическое тестирование студентов (95%). Ведётся индивидуальная работа со студентами, особое внимание уделяется студентам-сиротам, студентам, находящимся под опекой, студентам с ОВЗ и инвалидам (в 2019 году – 9 студентов).

Психолого–социальная служба (социальные педагоги и психологи) выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении студентов и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку. Содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности студентов, обеспечивает охрану их жизни и здоровья. Осуществляет работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями,

использованию ценных бумаг студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей. С сиротами и студентами, находящимися под опекой заключены соглашения: 4-х сторонние и 3-х сторонние. Планово проводит массовые мероприятия для студентов и их родителей. Осуществляет индивидуальную работу с подростками, требующими особого педагогического внимания, стоящими на профилактическом учете в колледже и ИДН, вовлекает их в работу кружков, секций и т.д. Осуществляет социальную поддержку студентов, проживающих в общежитии колледжа.

3.5. Стипендиальное обеспечение студентов

Стипендиальное обеспечение студентов колледжа осуществляется на основании Положения о стипендиальном обеспечении колледжа. Академическая стипендия назначается всем студентам, не имеющим академической задолженности, по итогам семестра. Повышенная стипендия выплачивается студентам, успевающим по итогам промежуточной и итоговой аттестации на «4» и «5».

В первом семестре, с начала учебного года, государственная академическая стипендия выплачивается всем студентам первого курса, обучающимся по очной форме обучения за счет средств бюджета Московской области.

Выплата государственной академической стипендии студентам осуществляется колледжем один раз в месяц. Студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимся из мало обеспеченных семей, предоставивших соответствующие справки из органов социальной защиты населения, выплачивается социальная стипендия. За счет средств стипендиального фонда оказывается материальная помощь студентам, нуждающимся в социальной поддержке.

4. Результаты деятельности, качество образования

Важным заключительным этапом в оценке качества подготовки специалистов является Государственная итоговая аттестация.

В 2019 году к Государственной итоговой аттестации были допущены 349 студентов по 14 специальностям и профессиям СПО (10 программ подготовки специалистов среднего звена и 4 программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих). Все успешно защитили выпускные квалификационные работы (ВКР). 48 выпускников получили дипломы с отличием, 75 выпускников получили дипломы с оценками только «хорошо» и «отлично». Качество знаний на итоговой аттестации в среднем по всем специальностям составило 79,5%. Средний балл дипломов по всем специальностям – 4,20 балла.

Подготовка и проведение Государственной итоговой аттестации осуществлялась в полном соответствии с графиком учебного процесса и рекомендациями по организации Государственной итоговой аттестации в образовательных учреждениях среднего профессионального образования.

В колледж поступают благодарственные письма от руководителей предприятий и организаций, где работают и проходили практику наши выпускники (ООО «Технотерм», АО «Раменский приборостроительный завод», МУП «Раменский общепит», Пенсионный фонд г.Раменское, АО Раменское приборостроительное конструкторское бюро, АО «Тензо М» Люберецкого района, НИИП г.Жуковский и т.д.)

4.1. Анализ Государственной итоговой аттестации выпускников
ГБПОУ МО «Раменский колледж» в 2018/2019 учебном году

№№ п/п	Специальность	Код специальности	Уровень подготовки	Квалификация	Форма обучения	Год выпуска	Кол-во студентов	Форма аттестации	Оценки								Средний балл	Общие результаты							
									"5"		"4"		"3"		не доп.			Окончили колледж		Количество дипломов с отличием		Количество дипломов на "хор" и "отл"		Кол-во академических справок	
									чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	Документационное обеспечение управления и архивоведение	46.02.01	углубленная	специалист по ДОУ, архивист	очная	2019	26	ВКР	21	80,8	5	19,2	0	0,0	0	0	4,81	26	100	9	34,6	7	26,9	0	0
2	Компьютерные сети	38.02.05	базовая	техник	очная	2019	23	ВКР	5	21,7	7	30,4	12	52,2	0	0	3,87	23	100	4	17,4	0	0,0	0	0
3	Технология продукции общественного питания	19.02.10	базовая	техник-технолог	очная	2019	11	ВКР	8	72,7	0	0,0	3	27,3	0	0	4,45	11	100	3	27,3	1	9,1	0	0
4	Технология машиностроения	15.02.08	базовая	техник	очная	2019	21	ВКР	12	57,1	7	33,3	2	9,5	0	0	4,48	21	100	1	4,8	4	19,0	0	0
5	Парикмахерское искусство	43.02.02	базовая	технолог	очная	2019	17	ВКР	5	29,4	6	35,3	6	35,3	0	0	3,94	17	100	1	5,9	2	11,8	0	0

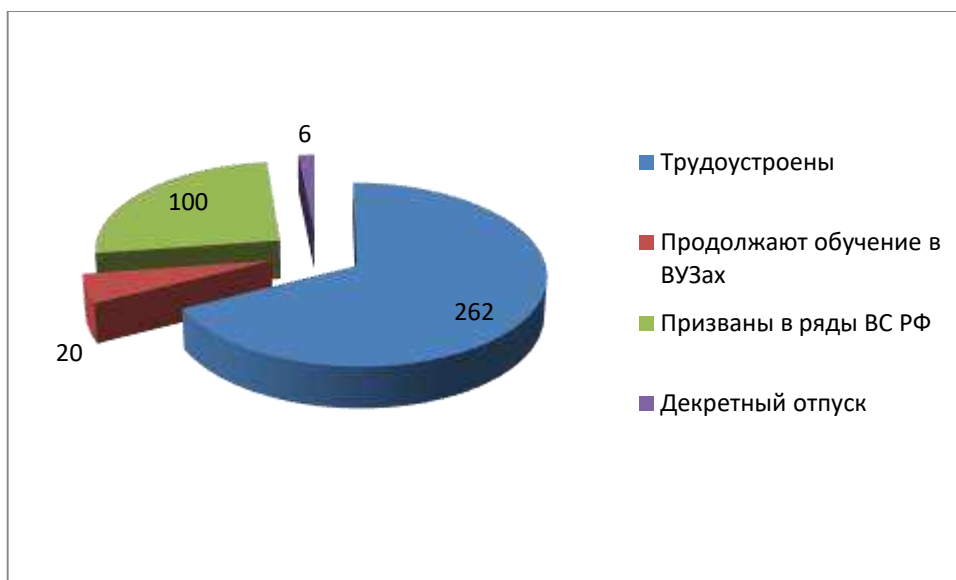
6	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	23.02.03	базовая	техник	очная	2019	23	ВКР	10	43,5	4	17,4	9	39,1	0	0	4,04	23	100	1	4,3	2	8,7	0	0
							24	ВКР	6	25,0	9	37,5	9	37,5	0	0	3,88	24	100	2	8,3	0	0,0	0	0
7	Автоматические системы управления	27.02.04	базовая	техник	очная	2019	24	ВКР	11	45,8	10	41,7	3	12,5	0	0	4,33	24	100	7	29,2	1	4,2	0	0
8	Пожарная безопасность	20.02.04	базовая	техник	очная	2019	23	ВКР	11	47,8	2	8,7	10	43,5	0	0	4,04	23	100	3	13,0	13	56,5	0	0
							17	ВКР	3	17,6	7	41,2	7	41,2	0	0	3,76	17	100	1	5,9	0	0,0	0	0
9	Монтаж, техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок	15.02.06	базовая	техник	очная	2019	29	ВКР	16	55,2	13	44,8	0	0,0	0	0	4,55	29	100	2	6,9	3	10,3	0	0
10	Электронные приборы и устройства	11.02.14	базовая	техник	очная	2019	24	ВКР	10	41,7	9	37,5	6	25,0	0	0	4,33	24	100	6	25,0	0	0,0	0	0
11	Мастер по обработке цифровой информации	09.01.03	ППКРС	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	очная	2019	22	ПКР	9	40,9	6	27,3	7	31,8	0	0	4,09	22	100	2	9,1	3	13,6	0	0
12	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15.01.05	ППКРС	электрогазосварщик	очная	2019	22	ПКР	6	27,3	12	54,5	4	18,2	0	0	4,09	22	100	0	0,0	18	81,8	0	0
13	Повар, кондитер	19.01.17	ППКРС	повар	очная	2019	21	ПКР	8	38,1	11	52,4	2	9,5	0	0	4,29	21	100	3	14,3	2	9,5	0	0

14	Автомеханик	23.01.04	ППКРС	слесарь по ремонту автомобилей	очная	2019	22	ПКР	9	40,9	10	45,5	3	13,6	0	0	4,27	22	100	3	13,6	19	86,4	0	0	
							ИТОГО:	349		150	43,0	118	33,8	83	23,8	0	0	4,20	349	100	48	13,7	75	21,1	0	0

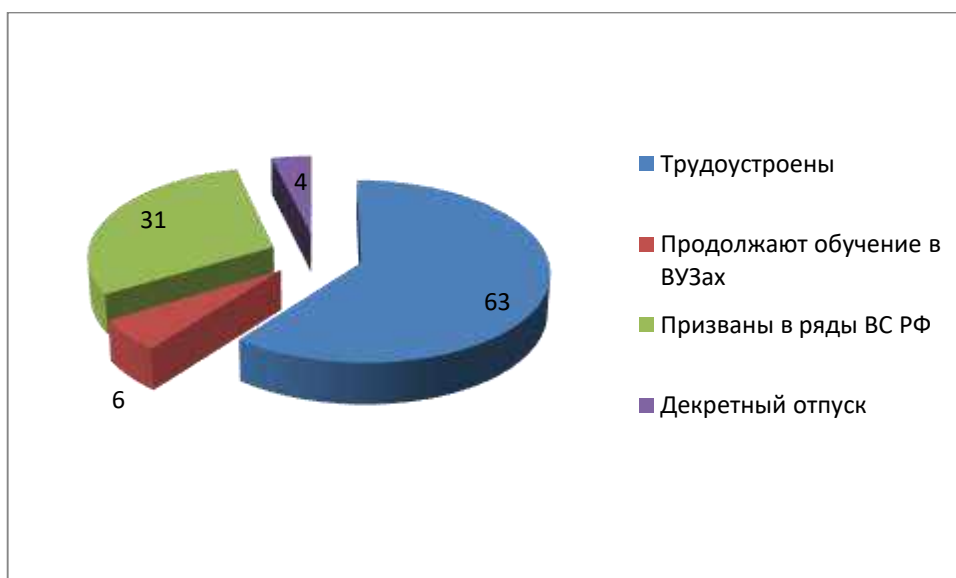
4.2. Трудоустройство выпускников

Из 492 выпускников 2018 года за прошедший год трудоустроено по полученной специальности/профессии 325 человек, что составляет 66% от общего трудоустройства и является высоким показателем. Из 325 человек трудоустроены 262 выпускника, обучавшихся по программам подготовки специалистов среднего звена и 63 выпускника, обучавшихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

В целом ситуация с трудоустройством специалистов среднего звена представлена на диаграмме:



В целом ситуация с трудоустройством квалифицированных рабочих (служащих) представлена на диаграмме:



Из 325 трудоустроенных выпускников 241 человек (74%) пополнили ряды предприятий и организаций Московской области и 84 человека (26%) трудоустроены в других регионах Российской Федерации.

4.3. Достижения и победы в конкурсах и соревнованиях

26 студентов колледжа приняли участие в V Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Московской области – 2019» по 15 компетенциям:

- Мехатроника (1 место),
- Мехатроника юниоры (1 место);
- Электроника (1 место),
- Электроника юниоры (2,3 место),
- Мобильная робототехника (1 место),
- Мобильная робототехника юниоры (1 место),
- Промышленная автоматика (3 место),
- Полимеханика и автоматизация (1 место),
- Полимеханика и автоматизация юниоры (3 место),
- Документационное обеспечение управления и архивоведение (1,2 место),
- Фрезерные работы на станках с ЧПУ (7 место),
- Сетевое и системное администрирование (4 место),
- Спасательные работы (5 место),
- Поварское дело (4 место),
- Разработка решений с использованием блокчейн технологий.

По итогам этих соревнований 10 участников от колледжа отобраны в состав сборной Московской области, все они прошли в финальную часть национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенциям «Мехатроника», «Мехатроника юниоры», «Мобильная робототехника», «Мобильная робототехника юниоры», «Электроника», «Документационное обеспечение управления и архивоведение».



Компетенция Мехатроника



Компетенция Электроника



Компетенция Документационное обеспечение управления и архивоведение

Впервые в 2019 году сотрудники колледжа приняли участие в соревнованиях WorldSkills «Навыки мудрых», где в финале Национального чемпионата в г.Казань преподаватели колледжа заняли: 3 место в компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования» и 4 место в компетенции «Электроника».



Студенты колледжа также принимали участие в региональных и всероссийских олимпиадах профессионального мастерства (в том числе дистанционных) по направлениям: Поварское дело, Документационное обеспечение управления и архивоведение, Право и организация социального обеспечения, Спасательные работы, в которых добивались высоких успехов.



4.4. Организация и проведение мероприятий на площадках ГБПОУ МО «Раменский колледж»

В 2018-2019 учебном году на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж» регулярно проводились мероприятия областного и Федерального значения.

- С 12.11.2018г. по 16.11.2018г. на площадках колледжа был организован и проведен V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WSR - 2019 Московской области по компетенциям Мехатроника, Мехатроника (юниоры), Мобильная робототехника и Мобильная робототехника (юниоры). В чемпионате приняли участие 20 команд профессиональных образовательных организаций и школ Московской области (всего 40 конкурсантов).

- 30.01.2019 г. в колледже состоялась Научно-практическая конференция «Внедрение сетевого электронного учебно-методического комплекса по направлению работы РЦК»

Участники конференции (28 представителей колледжей Московской области, заключивших договор о сетевом взаимодействии с ГБПОУ МО «Раменский колледж») обменялись опытом по внедрению в образовательный процесс Электронных учебно-методических комплексов.

- С 26.02.19г. по 27.02.19г. на базе ГБПОУ МО «Раменский колледж» успешно проведен Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по специальностям среднего профессионального образования УГС 15.00.00 Машиностроение (15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); 15.02.08 Технология машиностроения; 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям).

В Олимпиаде приняли участие 18 студентов-конкурсантов из 18 профессиональных образовательных организаций Московской области.

Преподаватели нашего колледжа совместно с представителями других образовательных организаций и работодателями разработали конкурсные задания, содержание и уровень сложности которых соответствуют ФГОС СПО.

В рамках подготовки к Олимпиаде были проведены тренировочные мастер-классы по всем направлениям, предоставлена возможность конкурсантам потренироваться на конкурсном оборудовании. Обсуждение конкурсных заданий проходило в открытом режиме.

- 29.04.2019г. в ГБПОУ МО «Раменский колледж» состоялся круглый стол «Разработка и внедрение нового перечня профессий и специальностей СПО, как элемент модернизации системы среднего профессионального образования (УГС 15.00.00. Машиностроение)». В работе круглого стола приняли участие 29 человек – представители профессиональных образовательных организаций Московской области, города Курск, предприятий города Раменское. В рамках мероприятия была организована экскурсия на одно из градообразующих предприятий – АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро».

- С 01.03.2019г. по 05.03.2019г. на площадках колледжа был организован и проведен V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WSR - 2019 Московской области по компетенциям Электроника и Электроника (юниоры). В чемпионате приняли участие 9 команд профессиональных образовательных организаций и школ Московской области (всего 24 конкурсанта).

5. Финансово-экономическая деятельность

Утвержденный годовой бюджет на 2018 год составил 282 751,9 тыс.руб.,

из них - 257 671,7 тыс.руб. бюджет;

- 25 080,2 тыс.руб. приносящая доход деятельность.

Направления использования бюджетных средств (%)

Стипендия	– 4,0
социальные выплаты	– 3,7
заработная плата с начислениями	– 44,0
услуги связи	– 0,2
транспортные расходы	– 0
коммунальные услуги	– 4,3
содержание имущества	– 1,9
приобретение материалов	– 2,2
основные средства	– 33,9
прочие расходы	– 5,8

Направления использования внебюджетных средств (%)

заработная плата с начислениями	– 69,3
услуги связи	– 0
коммунальные услуги	– 17,7
содержание имущества	– 0,5
приобретение материалов и обор.	– 8,2
прочие расходы	– 4,3

6. Социальное, государственно-частное партнерство

6.1. Стратегические партнеры-предприятия города и района

Стратегическими партнерами колледжа являются высокотехнологичные предприятия Раменского района и г.Жуковский:



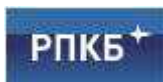
В 2018-2019 учебном году перечень предприятий-партнеров по реализации проектов пополнился ещё несколькими ведущими предприятиями города, среди которых:

- ФГУП «ЦАГИ» им.профессора Н.Е.Жуковского,
- Раменский городской суд,
- Администрация Раменского района,
- ГКУ МО «Центр занятости населения Раменского муниципального района и городского округа Жуковский»,
- Управление ПФ РФ №15 по г.Москве и Московской области,
- ООО «Рамкейт»,
- ООО «2М-Консалтинг»,
- ООО «ПРОФКОСМО».

Таким образом, по состоянию на конец 2018 – 2019 учебного года, колледжем заключены договоры о сотрудничестве и стратегическом партнерстве более чем с 40 предприятиями и организациями Московской области:



АО «Раменский приборостроительный завод»



АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро»



АО «МНИИ «Агат», г. Жуковский



АО «НИИП имени В.В. Тихомирова», г. Жуковский



ООО «Техно-Терм», г. Раменское



ООО «НПО «Газтехномаш», г. Жуковский



ООО «Хохланд Русланд», Раменский район



ОАО «Раменский электротехнический завод Энергия»

Элементы дуального обучения эффективно внедрены в профессиональные образовательные программы по специальностям:

- Автоматические системы управления;
- Электронные приборы и устройства;
- Технология машиностроения;
- Пожарная безопасность;
- Технология продукции общественного питания;

- Повар-кондитер;
- Документационное обеспечение управления и архивоведение;
- Сетевое и системное администрирование;
- Поварское и кондитерское дело;
- Мастер по обработке цифровой информации;
- Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки);
- Техническое обслуживание и ремонт вентиляции и кондиционирования;
- Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Предприятия принимают непосредственное участие в разработке программ профессиональных модулей и согласовывают программы учебных дисциплин и графики учебного процесса, предоставляют места для прохождения студентами производственной практики и лабораторно-практических работ в рамках профессиональных модулей, заключают со студентами договоры о прохождении производственной и преддипломной практики и трудовые договоры. Наставники от предприятий принимают активное участие в курсовом и дипломном проектировании студентов. В 2018 – 2019 учебном году более 50% дипломных работ и проектов были выполнены на предприятиях. Тематика дипломных работ и проектов соответствовала современным требованиям промышленности и экономики.

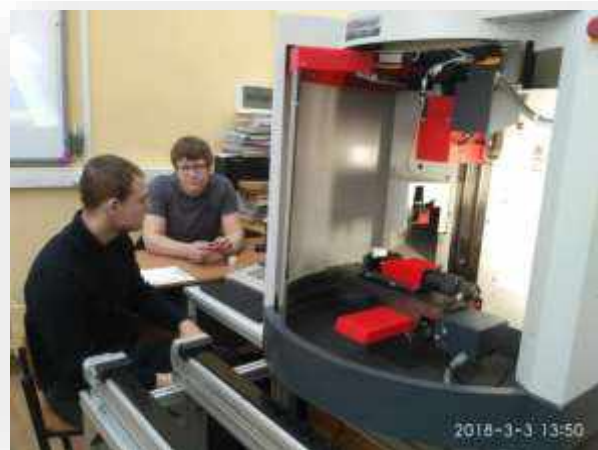
В подготовке кадров для машиностроительной отрасли колледжем ведется активное взаимодействие с общественным отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

Активное сотрудничество с работодателями ведется и по другим направлениям подготовки колледжа. Например, пожарные части, расположенные на территории Раменского, Воскресенского и Егорьевского районов на основании заключенных договоров о сотрудничестве регулярно предоставляют свои базы для прохождения студентами практических занятий и производственной практики.



6.2. Сетевое взаимодействие с образовательными организациями Московской области

Сетевым взаимодействием охвачены также и образовательные учреждения, и организации Московской области.



В 2018 – 2019 учебном году заключены договоры о сетевом взаимодействии с образовательными организациями в области «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»), на сегодняшний день это 22 образовательные организации Московской области:

1. ГАПОУ МО «Губернский колледж»
2. ГАПОУ МО «Егорьевский техникум»
3. ГБПОУ МО «Подольский колледж им.А.В.Никулина»
4. ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский техникум им.Бондаренко»
5. ГАПОУ МО «Межрегиональный центр компетенций - техникум им. С.П.Королева»
6. ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский техникум»
7. ГБПОУ МО «Мытищинский колледж»
8. ГБПОУ МО «Долгопрудненский техникум»
9. ГБПОУ МО «Луховицкий авиационный техникум»
- 10.ГБПОУ МО «Ступинский техникум им. А.Т. Туманова»
- 11.ГБПОУ ВО МО «Технологический университет»
- 12.ГБПОУ МО «Щелковский колледж»
- 13.ГБПОУ МО «Химкинский техникум»
- 14.ГБПОУ МО «Колледж Угреша»
- 15.ГБПОУ МО «Колледж «Коломна»»
- 16.ГБПОУ МО «Росальский техникум»
- 17.ГБПОУ МО «Электростальский колледж»
- 18.ГБПОУ ВО МО «Университет «Дубна»»
- 19.ГАПОУ МО «Колледж «Энергия»»
- 20.ГБПОУ МО «Павлово-Посадский техникум»
- 21.ГБПОУ МО «Колледж Подмосковье»
- 22.МУДО Центр внешкольной подготовки
- 23.ГКУ МО «Центр занятости населения Раменского муниципального района и городского округа Жуковский»

В рамках реализации приоритетного проекта «Внедрение цифровой образовательной среды в ОО МО» заключены соглашения о реализации сетевой формы образовательных программ с использованием онлайн-курса ОП04. «Допуски и технические измерения» по профессии 15.02.05 «Сварщик ручной и частично механиз-

рованной сварки (наплавки)» с образовательными организациями Московской области:

1. ГБПОУ МО Аграрно-технологический техникум «Дубна»
2. ГБПОУ МО Колледж «Подмосковье»
3. ГБПОУ МО Луховицкий аграрно-промышленный техникум
4. ГБПОУ МО Одинцовский техникум
5. ГБПОУ МО Орехово-Зуевский техникум
6. ГБПОУ МО Орехово-Зуевский техникум им.В.И.Бондаренко
7. ГАПОУ МО Подмосковный колледж «Энергия»г.Реутов
8. ГБПОУ МО Подольский колледж им. А.В.Никулина
9. ГАПОУ МО Профессиональный колледж «Московия»
- 10.ГБПОУ МО Пушкинский лесо-технический техникум
- 11.ГБПОУ МО Сергиево-Посадский колледж
- 12.ГБПОУ МО Ступинский техникум им.А.Т.Туманова
- 13.ГБПОУ МО Серпуховский колледж
- 14.ГБПОУ МО Чеховский техникум
- 15.ГБПОУ МО Электростальский колледж

В 2018 – 2019 учебном году в рамках подготовки школьников к участию в чемпионатах WorldSkills Юниоры по компетенциям «Мехатроника», «Электроника» и «Мобильная робототехника» на базе колледжа, заключены договоры о сетевом взаимодействии с МОУ СОШ №1, №2, №9, №10 и №23 г. Раменское. Результатами подготовки школьников на базе Раменского колледжа стали призовые места на региональном этапе чемпионата WorldSkills Юниоры в г.Раменское.

Реализация проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья – получение профессии вместе с аттестатом» строится на опыте колледжа по работе со школьниками Раменского муниципального района в рамках внеурочной деятельности и кружковой работы по компетенциям WS Мобильная робототехника, Мехатроника, Электроника. В 2018-2019 учебном году колледжем созданы условия для обучения школьников профессиям: Агент банка, Оператор ЭВМ, Секретарь суда. Договоры на обучение этим профессиям заключены с МОУ СОШ №1, №9, №23.

Использование преподавателями колледжа механизмов наставничества в работе со школьниками, позволило ребятам успешно выступить на соревнованиях WorldSkills Юниоры регионального и национального уровня.

В колледже создана уникальная образовательная среда, максимально использующая материально-техническую базу, которая соответствует региональным и национальным стандартам (функционируют аккредитованные по стандартам WSR Региональный и Национальный специализированные центры компетенций). Кроме того, для закрепления теоретических знаний, школьники используют электронные учебно-методические комплексы (ЭУМК) и онлайн-курсы с применением платформы «Цифровой колледж Подмосковья».

На сегодняшний день со школьниками работают 11 наставников из числа преподавателей (некоторые из них являются выпускниками колледжа, закончили или обучаются в ВУЗах, являются сертифицированными экспертами Ворлдскиллс, работают в Региональном центре компетенций «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»)), обеспечивают деятельность Национального специализированного центра компетенций по Мехатронике и Регионального специализированного центра компетенций по Мобильной робототехнике) и 9 студентов-наставников (победители и призеры региональных, национальных и международных чемпионатов Ворлдскиллс).





На базе РЦК «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов»)» в 2018 – 2019 учебном году успешно реализованы курсы повышения квалификации с участием колледжей – участников сетевого взаимодействия по четырём направлениям: «3D-моделирование и прототипирование в системе подготовки специалистов в области машиностроения», «Программирование роботизированных систем и комплексов», «Сетевое взаимодействие профессионального и общего образования в системе подготовки кадров в области электроники. Нормативное и методическое обеспечение», «Развитие современной цифровой образовательной среды как условие для подготовки квалифицированного специалиста для высокотехнологичных отраслей экономики». На курсах обучено более 50 человек.

Так же в 2018 году стартовали и успешно завершились курсы повышения квалификации для преподавателей школ по программе «3D-моделирование и прототипирование».

По договору с ГКУ МО «Центр занятости населения Раменского муниципального района и городского округа Жуковский» с 2018 году на базе Раменского колледжа реализуется программа переподготовки «Монтаж радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

По результатам предварительного квалификационного отбора организаций Раменский колледж заключил договор о сотрудничестве с Союзом «Молодые профессионалы» по программе повышения квалификации преподавателей «Практика и

методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Мехатроника».

7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

В течение 2018-2019 учебного года прошли 4 заседания педагогического совета, 10 заседаний методического совета, ежемесячно проводились заседания Совета колледжа, где обсуждались актуальные вопросы развития колледжа, возникающие проблемы и пути их решения, в том числе, Публичный доклад о результатах деятельности ГБПОУ МО «Раменский колледж» за 2018-2019 учебный год. По итогам заседаний советов и совещаний были разработаны конкретные меры и даны поручения по совершенствованию подготовки кадров. Решения советов и совещаний представлены в протоколах заседаний советов.

Публичный доклад будет представлен в открытом доступе на сайте колледжа для обсуждения в течение 2019-2020 учебного года.

8. Заключение. Перспективы развития колледжа

8.1. Заключение

В 2018-2019 учебном году колледжем была проведена большая работа по учебно-методическому обеспечению реализации ФГОС 3+, ТОП-50, ТОП-регион, по внедрению и реализации онлайн-курсов и ЭУМК в рамках реализации приоритетного проекта «Внедрение цифровой образовательной среды в ОО Московской области».

68% педагогических и руководящих работников прошли курсы повышения квалификации, 57% преподавателей профессиональных модулей прошли стажировки на рабочих местах на предприятиях города и района, 16% прошли переподготовку.

Колледжем успешно пройден предварительный квалификационный отбор Союзом «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)» по дополнительной

профессиональной программе повышения квалификации преподавателей «Практика и методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Мехатроника». В результате чего курсы повышения квалификации для преподавателей России по компетенции «Мехатроника» будут проходить на базе нашего колледжа.

В рамках укрепления учебно-материальной базы начата полномасштабная реконструкция помещений мастерских и лабораторий основного здания.

Расширялось социальное партнерство с предприятиями Московской области: в 2018-2019 учебном году перечень предприятий-партнеров по реализации проектов пополнился ещё несколькими ведущими предприятиями города. Количество заключенных договоров о стратегическом партнерстве – 46. Кроме того, заключены текущие договоры о предоставлении баз практики с 235 предприятиями различных форм собственности.

Совместно с общественными организациями работодателей активно проводилась профориентационная работа со студентами и абитуриентами колледжа, за прошедший учебный год было проведено два мероприятия «День открытых дверей», также, прошел день без турникетов для лиц с ОВЗ. Кроме того, студенты и преподаватели колледжа приняли участие в мероприятии «Молодежный технопарк» в рамках проведения Дня города Раменское-2019.

Активно в течение учебного года работали общественные органы самоуправления: Совет колледжа, Родительский комитет, Студенческий совет и другие. Их деятельность способствовала повышению прозрачности в деятельности колледжа, привлечению к решению проблем образовательного учреждения социальных партнеров.

8.2. Перспективы развития колледжа

Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Программой развития на 2018-2020 годы.

Стратегия Программы: Квалифицированные кадры для экономики в соответствии с актуальными потребностями экономики региона с учетом прорывных тех-

нологий в максимально короткие сроки с наибольшей эффективностью использования средств.

Для устранения структурного дефицита подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, коллективу колледжа необходимо сконцентрировать внимание на таких направлениях как модернизация материально-технической базы, стажировки педагогических работников на предприятиях реального сектора экономики, внедрение электронного обучения, применение методик WS, обеспечивающих подготовку кадров на уровне мировых стандартов, реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для школьников и взрослого населения, особенно для предприятий малого и среднего бизнеса, инфраструктуры муниципальных образований, реализации региональных и муниципальных программ и инвестиционных проектов, самозанятого населения.

В 2018-2019 учебном году перед колледжем стоят следующие задачи:

1. Развитие механизмов социального партнерства через реализацию проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального образования»;
2. Развитие деятельности Регионального центра компетенций, в том числе подготовка к участию в чемпионатах WS;
3. Развитие деятельности Национального СЦК по компетенции «Мехатроника» (стандарты Ворлдскиллс), в том числе проведение чемпионатов, подготовка участников региональных и национальных чемпионатов, разработка и внедрение методик Ворлдскиллс в образовательный процесс;
4. Развитие деятельности Регионального СЦК по компетенции «Мобильная робототехника» (стандарты Ворлдскиллс),
5. Повышение эффективности деятельности многопрофильного центра прикладных компетенций;
6. Разработка и реализация сетевых программ;

7. Разработка и внедрение образовательных программ по дуальному и целевому обучению;
8. Реализация проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья – получение профессии вместе с аттестатом»;
9. Организация профориентационной работы, направленной на повышение привлекательности профессиональных образовательных программ, востребованных экономикой Московской области и Раменского муниципального района;
10. Дальнейшее участие в проекте «ТОП-50»;
11. Реализация проекта «Внедрение ФГОС по наиболее востребованным профессиям и специальностям Московской области» 2017-2020г.г.;
12. Реализация проекта «Внедрение в системе среднего профессионального образования электронного обучения» 2017-2020г.г.;
13. Дальнейшее внедрение демонстрационного экзамена по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже;
14. Дальнейшее внедрение электронных технологий обучения с использованием онлайн-курсов по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже;
15. Разработка и внедрение адаптированных программ по специальностям;
16. Создание и аккредитация Союзом WSR Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Электроника;
17. Создание на базе колледжа инфраструктурных объектов с участием предприятий реального сектора экономики.